



Nr. 2670 / 23.03.2016

**ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA REPARTIZĂRII PE PERIOADĂ
NEDETERMINATĂ A CADRELOR DIDACTICE CALIFICATE ANGAJATE CU
CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ PE PERIOADĂ DETERMINATĂ, ÎN BAZA
ART. 253 DIN LEGEA NR. 1/2011 CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE
ULTERIOARE**

Cadrele didactice calificate, care au obținut nota/media de cel puțin 7 (șapte) la un concurs național unic de titularizare în învățământul preuniversitar în ultimii 6 ani și care sunt angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pot fi repartizate, în **ședință publică** organizată de inspectoratul școlar, pe perioadă nedeterminată în unitățile de învățământ în care sunt angajate, dacă postul didactic/catedra este vacant(ă) și are viabilitate, cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie. **Ședința publică de repartizare va avea loc în data de 5 mai 2016, la Palatul Copiilor din Sfântu Gheorghe.**

În situația în care un cadru didactic calificat angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată a obținut cel puțin nota/media 7 (șapte) la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, din sesiunile 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 sau 2015 repartizarea pe post didactic/catedră se realizează **în baza ultimei note/medii de repartizare de cel puțin 7 (șapte)** obținute de cadrul didactic în această perioadă, în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie.

Cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care, la data solicitării, îndeplinesc cumulativ condiții specifice, **se adresează, în scris, inspectoratelor școlare, prin depunerea unei cereri-tip, însoțită de documentele prevăzute în aceasta în perioada 25-27 aprilie 2016, între orele 11-14.**

Condițiile specifice care vor fi îndeplinite **cumulativ**, sunt:

a) a fost repartizat sau i s-a prelungit durata contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2015-2016, **la nivelul unui singur județ**, pe un post didactic/catedră vacant(ă)/rezervat(ă) **complet(ă)**, până la data începerii cursurilor anului școlar, conform Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2015-2016, aprobată prin ordinul ministrului educației naționale nr. 4895/2014, cu modificările și completările ulterioare sau a fost angajat pe perioadă determinată pe o catedră completă de la data începerii cursurilor anului școlar 2015-2016, atât în baza deciziilor de repartizare emise de inspectoratul școlar, cât și în baza deciziilor interne emise la nivelul unităților de învățământ și se află în una din următoarele situații:

(i) a obținut o notă de minimum 7 (șapte) la unul dintre concursurile de titularizare în învățământul preuniversitar de stat anterioare din sesiunile 2010-2011, iar ulterior, după obținerea ultimei note de cel puțin 7 (șapte), nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat;

(ii) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2012/cel puțin media 7 (șapte) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de

definitivare în învățământ, sesiunea 2012, iar ulterior nu a obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat;

(iii) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2013/cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2013, iar ulterior nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat;

(iv) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2014/cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2014, iar ulterior nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următorului concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat;

(v) a obținut cel puțin nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/orală sau inspecția specială la clasă la concursul de titularizare în învățământul preuniversitar de stat sesiunea 2015/cel puțin media 8 (opt) la inspecțiile la clasă în cadrul examenului național de definitivare în învățământ, sesiunea 2015;

b) a dobândit definitivarea în învățământ sau va dobândi definitivarea în învățământ până la data de 1 septembrie 2016;

c) solicită un post didactic/catedră, care nu a fost ocupat(ă) în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, **este constituit(ă) sau i se poate constitui în una sau mai multe unități de învățământ** cu personalitate juridică, în care cadrul didactic este încadrat în anul școlar curent, **este complet(ă)** sau are în componență **cel mult 4 (patru) ore opționale**, potrivit art. 30 alin. (2) din Metodologia cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2016-2017, aprobată prin OMECS. 5559/27.10.2015, **este vacant(ă) și i se certifică viabilitatea;**

d) respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată, conform Metodologiei;

e) are avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform Metodologiei.

Cadrele didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care au două sau mai multe specializări pot solicita repartizarea în condițiile Metodologiei, începând cu data de 1 septembrie 2016 și pe catedre ocupat(e) în anul școlar curent constituite din două sau mai multe discipline, conform art. 30 alin. (2), în concordanță cu specializările dobândite potrivit Centralizatorului, în situația în care ponderea cea mai mare de ore în catedră o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții specifice prevăzute la lit. a)-e).

În situația în care un post didactic/o catedră **este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice calificate** angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc cumulativ condițiile specifice, prioritate la repartizarea pe post o are cadrul didactic care a dobândit cel puțin definitivarea în învățământ. Dacă astfel nu se ajunge la departajare, prioritate la repartizarea postului didactic/catedrei pe perioadă nedeterminată are cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3) din Metodologie. În situația în care nici domiciliul nu conduce la departajare, atunci prioritate la repartizare are cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în



baza căreia se realizează repartizarea, conform art. 57 alin. (2) din Metodologie. În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15 din Metodologie;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

În etapa de repartizarea pe perioadă nedeterminată a cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, nu pot fi ocupate:

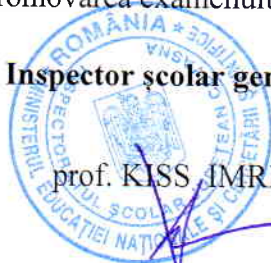
- a) posturile didactice/catedrele cadrelor didactice debutante prevăzute la art. 31 alin. (11) din Metodologie, care au participat la etapa de pretransfer consimțit între unitățile de învățământ;
- b) posturile didactice/catedrele care se vacantează pe parcursul derulării pretransferului pe care pot reveni cadrele didactice titulare detașate în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate, conform art. 22 alin. (2) și cadrele didactice transferate pentru restrângere de activitate conform art. 41 din Metodologie.
- c) posturile didactice/catedrele care se vacantează pe parcursul derulării pretransferului și pe care pot reveni cadrele didactice pentru care s-a completat norma didactică, potrivit prevederilor art. 33 alin. (12) din Metodologie;
- d) catedrele complete și incomplete solicitate pentru întregirea normei didactice, pe care nu s-au soluționat întregirile de normă didactică potrivit prevederilor art. 24 alin. (7) din Metodologie;
- e) posturile didactice/catedrele care se vacantează pe parcursul derulării pretransferului pe care se pot realiza întregiri de normă didactică pentru cadre didactice titulare începând cu anul școlar 2016-2017.

Eventualele contestații ale cadrelor didactice calificate angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) sau (2) se depun, în scris, la inspectoratul școlar în **zilele de 5 și 6 mai 2016, între orele 11-14** și se soluționează de consiliul de administrație al inspectoratului școlar, la datele prevăzute în Calendar. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar de soluționare a contestațiilor este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ competentă.

Candidații, **care nu promovează examenul de definitivare în învățământ și care mai îndeplinesc condițiile legale de înscriere la examenul național de definitivare în învățământ**, repartizați pe posturi didactice/catedre în baza art. 253 din Legea nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, iar consiliul/consiliile de administrație al/ale unității/unităților de învățământ la care au fost repartizați modifică durata contractului individual de muncă din perioadă determinată în perioadă nedeterminată, după promovarea examenului național de definitivare în învățământ, în condițiile legii.

Inspector școlar general,

prof. KISS IMRE



Inspector școlar pentru managementul
resurselor umane,

prof. KISS ÉVA ILDIKÓ