

Nr. 2024/1.04.2019

Ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate din învățământul preuniversitar pe perioadă determinată de candidați rămași nerepartizați după concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor în învățământul preuniversitar, sesiunea 2019 și de candidați în baza rezultatelor obținute la concursurile de titularizare 2018, 2017, 2016, 2015, 2014 sau 2013

La inspectoratele școlare se înregistrează cererile candidaților care au obținut cel puțin media de repartizare 5 (cinci) la concursurile de titularizare din **2018, 2017, 2016 (minimum 5 atît la proba scrisă, cît și la proba practică sau inspecția la clasă), respectiv cel puțin media de repartizare 7 (șapte) la concursurile de titularizare din 2015, 2014, 2013** și care solicită repartizarea pe perioadă determinată în baza acestor rezultate. Pot fi repartizați în baza mediilor de repartizare obținute la concursurile de titularizare din 2018-2013 candidații care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care **nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e).**

Un candidat se poate înscrie pentru repartizare, **într-un singur județ sau numai în municipiul București.** Datele din fișa de înscriere a candidaților sunt introduse în sistemul informatizat. În perioada de validare/revalidare a fișelor de înscriere, candidatul primește fișa maritor pe care este obligat să o semneze, alături de reprezentantul inspectoratului școlar, pentru conformitate. Un exemplar se înmânează candidatului, celălalt rămânând la inspectoratul școlar unde are loc înscrierea.

După perioada de validare/revalidare a fișelor, candidații care au validat/revalidat fișele de înscriere **pot susține, în perioada prevăzută de Calendar, probe practice/orale evaluate prin note de la 10 la 1, respectiv calitative „admis”, „respins”, conform prevederilor art. 65 din Metodologia-cadru.**

REPARTIZAREA CANDIDAȚILOR:

Repartizarea candidaților cu studii corespunzătoare postului, după etapa de detașare a personalului didactic titular în baza mediei, pe perioadă determinată la nivel județean/nivelul municipiului București, în baza datelor existente în sistemul informatizat, se realizează în ședință de repartizare, organizată de comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, în perioada prevăzută de Calendar, în baza art.90 din Metodologia-cadru, în ordine, astfel:

- a) cadre didactice care solicită **continuitate prin detașare la cerere sau detașare la cerere prin concurs;**
- b) candidați cu **media de repartizare minimum 7 (șapte)** la concursul național din sesiunea 2019, conform art. 62 alin. (9) din Metodologia-cadru, în vederea încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, la nivelul județului în care au susținut atît proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, cît și proba scrisă ori în alte județe în care au susținut proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii, având prioritate candidații care au obținut cel puțin minimum media 7 (șapte) la concursul național sesiunea 2019 și care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2019-2020 în baza mediei de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2018 și/sau 2017, respectiv 2018, 2017, 2016 și/sau 2015 pentru învățători/institutori/profesorii pentru învățământ primar, în condițiile prezentei Metodologii;
- c) cadre didactice care solicită **detașare la cerere prin concurs specific;**
- d) candidați care beneficiază de **prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020;**
- e) candidați care au participat la concursuri de titularizare din **2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 7 (șapte),** în profilul postului solicitat, ierarhizați **pe o listă unică,** în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;
- f) candidați cu **media de repartizare minimum 5 (cinci)** la concursul național din sesiunea 2019, conform art. 62 alin. (9) din Metodologia-cadru, în vederea încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată, la nivelul județului în care au susținut atît proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, cît și proba scrisă ori în alte județe în care au susținut proba practică sau inspecția specială la clasă în profilul postului, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, cu respectarea prevederilor prezentei Metodologii;
- g) candidați rămași nerepartizați după concursul național din sesiunea 2019, cu **media de repartizare minimum 5 (cinci),** conform art. 62 alin. (9) din Metodologia-cadru, în profilul postului solicitat, care au susținut atît inspecțiile speciale la clasă/probe practice, cît și proba scrisă în cadrul concursului în alte județe, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, cu respectarea prezentei Metodologii;
- h) candidați care au participat la concursuri de titularizare din **2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci),** în profilul postului solicitat, ierarhizați **pe o listă unică,** în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;



- i) **candidați rămași nerepartizați** după concursul național din **sesiunea 2019**, care au susținut proba scrisă în profilul postului și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4) din Metodologia-cadru, în ordinea descrescătoare a mediilor;
- j) **candidați** care au participat la concursuri de titularizare din **2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin nota 5,00 (cinci)** la proba scrisă în profilul postului din iulie 2018 și/sau iulie 2017 și proba practică/orală în profilul postului conform art. 89 alin. (4) din Metodologia-cadru, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;
- k) **candidați cu a doua specializare**, alta decât aceea la care au participat la concursul național din **sesiunea 2019** și care au obținut **cel puțin media 5 (cinci)**, conform art. 62 alin. (9) din Metodologia-cadru, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;
- l) **candidați cu a doua specializare**, alta decât aceea la care au participat la concursuri de titularizare din **2018 și/sau 2017** și care au obținut **cel puțin media 5 (cinci)**, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare;
- m) absolvenți ai colegiilor universitare de **institutori cu a doua specializare**, care au participat concursul național din sesiunea 2019 și au obținut cel puțin media 5 (cinci), conform art. 62 alin. (9) din Metodologia-cadru, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;
- n) absolvenți ai colegiilor universitare de **institutori cu a doua specializare**, care au participat la **concursuri de titularizare din 2018 și/sau 2017 și au obținut cel puțin media 5 (cinci)**, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;
- o) **candidați care au obținut cel puțin media 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2016 (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă)**, care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), în ordinea descrescătoare a mediilor;
- p) **candidați care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile de titularizare, sesiunile 2015, 2014 sau 2013** care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/mediilor de repartizare.
- q) **candidați cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2016 (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă)**, care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), în ordinea descrescătoare a mediilor;
- r) **absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, care au obținut cel puțin media 5 (cinci) la concursul de titularizare, sesiunea 2016 (minimum 5 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă)**, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;
- s) **candidați cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile de titularizare, sesiunile 2015, 2014 sau 2013**, care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a notelor/mediilor;
- t) **absolvenți ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare care au obținut cel puțin media 7 (șapte) la concursurile de titularizare, sesiunile 2015, 2014 sau 2013** care nu au mai participat ulterior la alte concursuri de titularizare sau care nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare, ierarhizați pe o listă unică, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare, care solicită postul didactic/catedra vacant(ă) în a doua specializare: limbă modernă/maternă, educație plastică, educație muzicală, educație fizică, religie, posturi în specialitate din palatele și cluburile copiilor și elevilor;
- u) **candidați care au renunțat la posturile didactice/catedrele pe care au fost repartizați în etapele anterioare**, în ordinea descrescătoare a mediilor de repartizare.

Repartizarea absolvenților cu diplomă ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, se realizează numai pe catedre vacante/rezervate în specialitate din învățământul primar sau gimnazial ori în palate și cluburi ale copiilor și elevilor, cu salarizarea corespunzătoare funcției de institutor. Absolvenții cu diplomă ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare repartizați în palate și cluburi ale copiilor și elevilor și candidații calificați cu a doua specializare repartizați pe posturi didactice care necesită probă practică/orală susțin la nivelul unității de învățământ în care au fost repartizați, până la data începerii cursurilor, o probă practică/orală specifică în profilul postului.

Absolvenții colegiilor universitare de institutori, cu durata studiilor de 3-4 ani pe a căror diplomă de absolvire nu este înscrisă și a doua specializare, dar au menționată în foaia matricolă direcția de studiu în a doua specializare: limba modernă/maternă, muzică, desen, arte plastice



sau educație fizică se asimilează următoarelor specializări cuprinse în Centralizator: „Institutori-O limbă străină”; „Institutori (învățământ primar)-O limbă străină”; „Institutori-Limba romani”; „Institutori-Muzică”; „Institutori-Desen”; „Institutori-Arte plastice” sau „Institutori-Educație fizică” și beneficiază de aceleași drepturi ca și absolvenții cu diplomă ai colegiilor universitare de institutori cu a doua specializare, conform prezentei Metodologii.

La note/medii egale departajarea se face conform art. 63 din Metodologia-cadru.

Candidații care **nu participă la ședințele de repartizare au dreptul să desemneze, prin procură notarială prezentată în original, un împuternicit care să le reprezinte interesele.** În cazul în care candidații nu sunt prezenți personal sau printr-un împuternicit la ședințele de repartizare, aceștia nu sunt repartizați.

Contractul individual de muncă se încheie în maximum 3 (trei) zile lucrătoare de la data emiterii deciziei de repartizare. În cazul neprezentării la post, în perioada menționată, pentru încheierea contractului individual de muncă, **repartizarea se revocă**, iar postul didactic/catedra se vacantează. Sunt exceptate situațiile de neprezentare la post din motive neimputabile candidaților: motive medicale, calamități naturale etc., care pot fi justificate cu documente.

ATENȚIE: conform cererii -tip se va anexa cererii **adeverință medicală în original** eliberată de medicul de specialitate de medicina muncii în care este specificat **”APT PENTRU A PEDA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT”**.

CALENDARUL ETAPEI:

a) înregistrarea, la inspectoratele școlare, a cererilor de înscriere, însoțite de documentele solicitate în acestea, a candidaților care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020 și a celor care solicită angajare pe perioadă determinată în baza mediilor de repartizare obținute la concursurile de titularizare sesiunile 2018, 2017, 2016, 2015, 2014 sau 2013;

**Perioada: 16-24 mai 2019 în zilele lucrătoare,
la Palatul Copiilor și Elevilor din Sf.Gheorghe, între orele 10-14**

Notă. În mod excepțional, candidații care nu au depus cereri pentru angajare pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, în perioada 16-24 mai 2019, mai pot depune cereri în perioada 20-21 august 2019.

b) verificarea și avizarea dosarelor de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar și consilierul juridic al inspectoratului școlar;

Perioada: 17-27 mai 2019

c) organizarea și desfășurarea inspecțiilor speciale la clasă/probelor practice/orale în profilul postului;

Perioada: 31 mai-28 iunie 2019

d) repartizarea posturilor didactice/catedrelor rămase vacante/rezervate, la nivelul inspectoratului școlar, conform art. 90 din Metodologie și reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;

Perioada: 29-30 august 2019

e) emiterea și comunicarea deciziilor de repartizare pe post/catedră.

Perioada: 29-30 august 2019

Inspector școlar general,

prof. KISS ÉVA



Inspector școlar general adjunct,

Președinte comisie de mobilitate,

prof. MARCELA ȘTEFU

Inspector școlar pentru managementul

resurselor umane,

prof. KISS ÉVA ILDIKÓ