



Nr. 1543 / 05.03.2018

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2018-2019, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată

Cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut la concursurile de titularizare sesiunile 2017 și/sau 2016 media de repartizare minimum 5 **(cinci) în specialitatea postului, care au avizul consiliului de administrație al unității de învățământ, care au calificativul "Foarte bine" și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate**, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019, conform art 85 din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2018—2019, aprobată prin OMEN nr. 5.485/2017, cu modificările și completările ulterioare. Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ până la termenul prevăzut în Calendar, care comunică acordul de principiu/refuzul la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv.

Dacă un post didactic este solicitat de mai multe cadre didactice se aplică, în ordine, criteriile de departajare prevăzute la art. 81 alin.(6) din Metodologie. Consiliul/consiliile de administrație al unității/unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului de principiu/refuzului prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată. Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2018, conform prezentei Metodologii, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 53 alin. (9) din Metodologie, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019, numai cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, **la 1 septembrie 2014, la clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2014**, care în perioada 1 septembrie 2014-31 august 2018 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019, în condițiile art.85, alin. (2), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, **la 1 septembrie 2015, la clasa I de început de ciclu/clasa pregătitoare, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2015**, care în perioada 1 septembrie 2015-31 august 2018 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019, în condițiile art.85, alin. (2), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite **acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019 pentru posturile didactice** care se pot vacanta **ulterior**, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile art.85, alin. (1) sau (2) din Metodologie. Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ primitoare, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității, în



termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE în urma contestației este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

Cadrele didactice care au obținut acorduri de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018-2019 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

ATENȚIE: conform cererii -tip se va anexa cererii **adeverință medicală în original** eliberată de medicul de specialitate de medicina muncii în care este specificat **"APT PENTRU A PEDA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT"**.

CALENDARUL ETAPEI:

a) depunerea și înregistrarea **la secretariatele unităților de învățământ** a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018—2019, conform prevederilor art. 81 și 85 din Metodologie;

Perioada: 13—19 aprilie 2018

b) comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ inspectoratului școlar și cadrelor didactice a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018—2019, conform prevederilor art. 81 și 85 din Metodologie;

Termen: 2 mai 2018

c) reactualizarea dosarelor personale, **la inspectoratele școlare**, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2018—2019, conform prevederilor art. 81 și 85 din Metodologie; verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar;

Perioada: 2—4 mai 2018, între orele 10-14

d) repartizarea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2018—2019, conform art. 81 și 85 din Metodologie;

Termen: 23 august 2018

Inspector școlar general,

prof. KISS IMRE



Inspector școlar pentru managementul
resurselor umane,
prof. KISS ÉVA ILDIKÓ

Președinte comisie de mobilitate

Inspector școlar general adjunct,

prof. MARCELA ȘTEFU