 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția I Nr. de exemplare: 3
		Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane	COD PO – 03 – 14	Pagina 1 din 7 Exemplar nr. 1


INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA

PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ

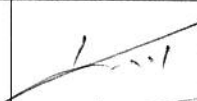
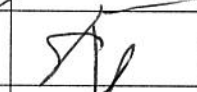

**PRELUNGIREA DURATEI CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ, ÎN ANUL ȘCOLAR 2019-2020,
 PENTRU CADRELE DIDACTICE CARE AU DOBÂNDIT CEL PUȚIN DEFINITIVAREA ÎN
 ÎNVĂȚĂMÂNT SAU CARE PROMOVEAZĂ EXAMENUL NAȚIONAL DE DEFINITIVARE ÎN
 ÎNVĂȚĂMÂNT SEȘIUNEA 2019, CARE AU OBTINUT MEDIA DE REPARTIZARE MINIMUM 7 (ȘAPTE)
 OBTINUTE LA CONCURSURILE NAȚIONALE DE OCUPARE A POSTURILOR
 DIDACTICE/CATEDRELOR VACANTE/REZERVATE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR,
 SEȘIUNILE 2018, 2017, RESPECTIV 2018, 2017, 2016 ȘI/SAU 2015 PENTRU
 ÎNVĂȚĂTORI/INSTITUTORI/PROFESORI PENTRU ÎNVĂȚĂMÂNT PRIMAR**

COD: PO – 03 – 14

Ediția I
 Revizia 0

 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYÉ TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția 1 Nr. de exemplare: 3 Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
	Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane	COD PO – 03 – 14

1. Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției/a reviziei în cadrul ediției procedurii operaționale

	Elemente privind responsabilii	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
1.1.	Elaborată/Revizuită	Kiss Éva Ildikó	Inspector școlar pentru managementul resurselor umane	1.04.2019	
1.2.	Verificat	Marcela Ștefu	Inspector școlar general adjunct	1.04.2019	
1.3.	Aprobat	Kiss Imre	Inspector școlar general	1.04.2019	


2. Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii operaționale

	Natura reviziilor	Componenta reviziei	Data de la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
2.1.	Ediția 1		1.04.2019
2.2.	Revizia	Modificarea, completarea sau abrogarea	
2.3.	Revizia	Modificarea, completarea sau abrogarea	
2.4.	Revizia	Modificarea, completarea sau abrogarea	



3. Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția/revizia procedurii operaționale

	Scopul difuzării	Exemplar nr.	Compartiment	Funcția	Numele și prenumele	Data primirii	Semnătura
3.1.	Aplicare	1	Comisia de mobilitate	președinte	Marcela Ștefu	1.04.2019	
		2	Toate unitățile de învățământ			1.04.2019	
3.2.	Informare	3	Toate unitățile de învățământ			1.04.2019	
3.3.	Evidență	4	Insp.MRU	secretar	Kiss Éva Ildikó	1.04.2019	
		5	Comisia SCIM	secretar	Banciu Mihai	1.04.2019	
3.4.	Arhivare						
3.5.	Alte scopuri						

 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția 1 Nr. de exemplare: 3
		Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane	COD PO – 03 – 14	Pagina 3 din 7 Exemplar nr. 1

4. SCOPUL PROCEDURII OPERAȚIONALE

Prezenta procedură reglementează modul prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2018, 2017, respectiv 2018, 2017, 2016 și/sau 2015 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.

5. DOMENIUL DE APLICARE A PROCEDURII OPERAȚIONALE

Se aplică la toate unitățile de învățământ cu personalitate juridică din județul Covasna în vederea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2018, 2017, respectiv 2018, 2017, 2016 și/sau 2015 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar.


6. REGLEMENTĂRI APLICABILE PENTRU PRELUNGIREA DURATEI CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ, ÎN ANUL ȘCOLAR 2019-2020, PENTRU CADRELE DIDACTICE CARE AU DOBÂNDIT CEL PUȚIN DEFINITIVAREA ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT SAU CARE PROMOVEAZĂ EXAMENUL NAȚIONAL DE DEFINITIVARE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNT SEȘIUNEA 2019, CARE AU OBȚINUT MEDIA DE REPARTIZARE MINIMUM 7 (ȘAPTE)

- ✓ Legea educației naționale nr.1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2019-2020, aprobată prin OMEN nr.5460/12.11.2019 cu modificările și completările ulterioare – Art.61;
- ✓ Calendarul - Anexa 19 la Metodologie;
- ✓ Centralizatorul privind disciplinele de învățământ, domeniile și specializările, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ, și Anexele Centralizatorului în vigoare;

7. DEFINIȚII ȘI ABREVIERI

7.1. Definiții:

Norma didactică: de predare-învățare, de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor în clasă, constituită în baza documentului de numire/transfer/repartizare pe post/catedră, conform art. 262 alin. (3-5) din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, cuprinde ore prevăzute în planurile-cadru de învățământ la disciplinele corespunzătoare specializării sau specializărilor înscrise pe diploma/diplomele de licență sau de absolvire, pe

 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția I Nr. de exemplare: 3
Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane		Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
	COD PO – 03 – 14	Pagina 4 din 7
		Exemplar nr. 1

diploma/diplomele de absolvire a ciclului II de studii universitare de masterat/master în corelație cu ciclul I de studii universitare de licență, pe diploma de absolvire a unor programe postuniversitare de conversie profesională/certificatul de atestarea competențelor profesionale din cadrul programelor postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă pentru dobândirea unei noi specializări și/sau ocuparea de noi funcții didactice sau pe diploma/diplomele/certificatul/certIFICATELE de absolvire a unor cursuri postuniversitare, cu durata de cel puțin un an și jumătate, aprobate de MECTS - studii aprofundate, studii academice postuniversitare, studii postuniversitare de specializare, studii postuniversitare de masterat în profilul postului ori pe certificatul de absolvire a unui modul de minimum 90 de credite transferabile care atestă obținerea de competențe de predare a unei discipline din domeniul fundamental aferent domeniului de specializare înscris pe diplomă sau ore conform actului de numire/transfer/repartizare pe post/catedră.

Diplomele de doctor și certificatele de absolvire a cursurilor de perfecționare postuniversitare nu se iau în considerare la stabilirea normei didactice.


7.2. Abrevieri:

- ✓ MEN - Ministerul Educației Naționale;
- ✓ Metodologie - Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2019-2020, aprobată prin OMEN nr.5460/12.11.2018, cu modificările și completările ulterioare;
- ✓ Centralizator - Centralizatorul privind disciplinele de învățământ domeniile și specializările, probele de concurs valabile pentru încadrarea personalului didactic din învățământul preuniversitar, precum și disciplinele pentru examenul național de definitivare în învățământ și Anexele Centralizatorului în vigoare;
- ✓ CA - Consiliul de Administrație
- ✓ MRU - Managementul Resurse Umane;
- ✓ ISJ - Inspectoratul Școlar Județean.

8. DESCRIEREA PROCEDURII OPERAȚIONALE

8.1. Generalități

Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare se ocupă cu prioritate de candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare minimum 7 (șapte) obținute la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2018, 2017, respectiv 2016, 2017, 2016 și/sau 2015 pentru învățători/institutori/profesorii pentru învățământ primar, conform Metodologiei-cadru, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri de titularizare în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e).

 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția 1 Nr. de exemplare: 3
		Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane	COD PO – 03 – 14	Pagina 5 din 7 Exemplar nr. 1

Cadrele didactice calificate care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, precum și cadrele didactice debutante care sunt înscrise la examenul național de definitivare în învățământ, sesiunea 2019, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) în specialitatea postului la concursurile de titularizare, sesiunile 2018 și/sau 2017, **care au acordul de principiu al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ și au calificativ/calificativele „Foarte bine” și care mai au cel puțin jumătate de normă didactică în specialitate**, pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020. Pentru aceasta, se adresează, în scris, conducerii unității de învățământ până la termenul prevăzut în Calendar, care comunică acordul de principiu/refuzul la inspectoratul școlar, conform Calendarului. Profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează CMBRAE/CJRAE în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv.


Consiliul/consiliile de administrație al unității/unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE **comunică în scris** cadrelor didactice solicitante **motivele acordului de principiu/refuzului** prelungirii contractului individual de muncă pe perioadă determinată. Pentru a beneficia de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2019, conform Metodologiei-cadru, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 53 alin. (9) din Metodologia-cadru, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e). La disciplina educație tehnologică pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, numai cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică.

Învățătorul, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, **la 1 septembrie 2015, la clasa pregătitoare**, în baza rezultatului obținut la concursul de titularizare, sesiunea 2015, **care în perioada 1 septembrie 2015-31 august 2019 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi**, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, în condițiile Art.61, alin. (2) din Metodologia-cadru, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.

În această etapă consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și **acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(3) al Art.61 din Metodologia-cadru. Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație în contestație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

Cadrele didactice care au obținut acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020 își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.

Dacă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice, prioritate la ocuparea posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate au, în ordine:

 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția I Nr. de exemplare: 3
		Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane	COD PO – 03 – 14	Pagina 6 din 7
		Exemplar nr. 1

a) candidații cuprinși în programe recunoscute de Ministerul Educației Naționale, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic pentru a desfășura activități de predare în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;

b) candidații cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);

c) candidații care au dobândit gradul didactic I;

e) candidații care au dobândit gradul didactic II;

f) candidații care au dobândit definitivarea în învățământ;

g) candidații cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.

8.2. Documente utilizate


- ✓ documente legislative;
- ✓ documente de informare;
- ✓ procedura operațională privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale de ocupare a posturilor didactice, sesiunea 2018, 2017 sau pentru învățători 2018, 2017 și/sau 2016, 2015;

8.3. Resurse necesare

- ✓ resurse umane;
- ✓ resurse materiale;

8.4. Modul de lucru:

Pas	Responsabil(i)	Descriere	Termen
1.	Directori și secretariatele unităților de învățământ	Depunerea și înregistrarea cererilor la secretariatele unităților de învățământ	6- 7 mai 2019
2.	Directori și consiliile de administrație ale unităților de învățământ	Comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, conform prevederilor art. 61 din Metodologie	8 mai 2019
3.	Comisia de mobilitate a inspectoratului școlar	Reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020, conform prevederilor art. 61 din Metodologie; verificarea dosarelor și a situațiilor transmise de unitățile de învățământ, de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar, constituită la nivelul inspectoratului școlar	8 – 10 mai 2019

 INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN COVASNA KOVÁSZNA MEGYE TANFELÜGYELŐSÉGE	PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ PRIVIND Prolungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2019-2020, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2019, care au obținut media de repartizare minimum 7 (șapte)	Ediția I Nr. de exemplare: 3
		Revizia 0 Nr. de exemplare: 0
Domeniul: Management Compartimentul: Managementul resurselor umane	COD PO – 03 – 14	Pagina 7 din 7 Exemplar nr. 1

Pas	Responsabil(i)	Descriere	Termen
4.	Comisia de mobilitate a inspectoratului școlar	Verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar și consilierul juridic al inspectoratului școlar	9 - 14 mai 2019
5.	Inspector școlar general	Emiterea și comunicarea deciziilor	16 – 24 mai 2019

9. FORMULARE CARE SE ÎNTOCMESC:

1. Anexa 1 – Cerere pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2019-2020
2. Anexa 2 – Model cerere unitate
3. Anexa 3 – Model adresă de înștiințare a inspectoratului școlar referitor la acordurile de principiu emise pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă în anul școlar 2019-2020
4. Anexa 3 – Acord de principiu

10. CUPRINS

Numărul componentei în cadrul procedurii operaționale	Denumirea componentei din cadrul procedurii operaționale	Pagina
1.	Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii	2
2.	Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii	2
3.	Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul procedurii	2
4.	Scopul procedurii	2
5.	Domeniul de aplicare a procedurii	3
6.	Documentele de referință aplicabile activității procedurale	3
7.	Definiții și abrevieri ale termenilor utilizați în procedură	3 - 4
8.	Descrierea procedurii	4 - 7
9.	Formulare care se întocmesc	7
10.	Cuprins	7