

Nr. 2319 / 15.04.2019

**Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7, în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant**

În conformitate cu prevederile art.51-52 din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2019-2020, aprobată prin OMEN nr.5460/12.11.2019 cu modificările și completările ulterioare, **consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot hotărî modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7, în condițiile Legii educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant.**

De aceste prevederi pot beneficia și cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2019.

Pentru a beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cadrele didactice care participă și la concursul de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunea 2019, conform Metodologiei-cadru, trebuie să obțină minimum media 5 (cinci), potrivit prevederilor art. 62 alin. (9), la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei pe care este încadrat în anul școlar current.

În situația în care un cadru didactic calificat, care a dobândit definitivarea în învățământ, angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă) cu contract individual de muncă pe perioadă determinată de un an, a obținut cel puțin nota sau media 7 (șapte), potrivit prevederilor art.62 alin(8) din Metodologia-cadru, la mai multe concursuri de titularizare în învățământul preuniversitar de stat, modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei se realizează în baza **cele mai mari note/medii de repartizare obținute, în specialitatea postului didactic/catedrei** ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din Metodologia-cadru, iar la ultimul concurs de titularizare în învățământul preuniversitar de stat la care a participat nu a obținut notă sub 5(cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e).

Pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la art.52, alin(1) din Metodologie, precum și următoarele **condiții specifice:**

- posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul școlar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică și sunt complete;
- respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform Metodologiei-cadru;
- dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei, conform Metodologiei;
- au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul școlar în curs;
- nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.



Prin excepție de la prevederile art.52, alin(2) lit.d) și e), cadrele didactice cu o vechime mai mică de doi ani școlari, trebuie să facă dovada că au obținut calificativul "Foarte bine" și că nu au fost sancționate disciplinar pe perioada desfășurării activității.

Cadrul didactic calificat care îndeplinește condiția prevăzută la art. 52 alin. (1) din Metodologie, precum și condițiile cumulative prevăzute la Art.52, alin. (2) din Metodologie și ocupă, **de la data începerii cursurilor anului școlar**, un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care a obținut cel puțin nota 7 (șapte) sau calificativul admis la rezultatul la proba practică/orală în oricare din etapele mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar.

Cadrele didactice calificate încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite din două sau mai multe discipline în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de prevederile art.51, alin(1) din Metodologia-cadru, începând cu data de 1 septembrie 2019, în situația în care ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul sau disciplinele care constituie catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.

În situația în care, la nivelul unității de învățământ, la o anumită specialitate, numărul cadrelor didactice, care pot beneficia de prevederile art.51, alin(1) din Metodologia-cadru și îndeplinesc și celelalte condiții generale și specifice, este mai mare decât numărul posturilor didactice/catedrelor vacante, prioritate la modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei are cadrul didactic cu domiciliul în localitatea în care solicită postul didactic/catedra, conform art. 1 alin. (3) din Metodologie. În cazul în care niciunul dintre candidați nu are domiciliul în localitatea în care se află postul, prioritate la ocupare are cadrul didactic cu domiciliul cel mai apropiat de unitatea de învățământ. În situația în care domiciliul nu conduce la departajare, atunci are prioritate cadrul didactic cu nota/media cea mai mare în baza căreia se realizează modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, potrivit art. 52 alin. (1) din Metodologie. În cazul notelor/mediilor de repartizare egale, departajarea se realizează luându-se în considerare, în ordine, următoarele criterii:

- a) gradul didactic;
- b) nota/media cea mai mare obținută la gradul didactic sau la examenul de definitivare în învățământ;
- c) media de departajare cea mai mare calculată conform anexei nr. 15 din Metodologie;
- d) media cea mai mare obținută la examenul de licență/absolvire a studiilor, respectiv media cea mai mare obținută la examenul de bacalaureat pentru absolvenții liceelor pedagogice.

Cadrele didactice care se încadrează în prevederile Art.52, alin. (1)-(5) din Metodologie se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individual de muncă pe perioadă determinată, prin depunerea unei cereri, în perioada prevăzută de Calendar. Consiliile de administrație ale unităților de învățământ verifică îndeplinirea condițiilor, decid modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și comunică în scris cadrelor didactice solicitante motivele acordului/refuzului privind modificarea contractului individual de muncă.

Cadrele didactice calificate care au promovat examenul național de definitivare în învățământ, încadrate pe perioadă determinată de un an pe posturi didactice/catedre constituite în două sau mai multe unități de învățământ pot beneficia de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei începând cu data de 1 septembrie 2019, în situația în care obțin acordul consiliilor unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă, astfel încât cu data de 1 septembrie 2019, în unitățile de învățământ în care este încadrat să i se poată constitui un post didactic/o catedră complet(ă).

Persoana nemulțumită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii inspectoratului școlar, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și



completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar, în perioada prevăzută de Calendar. Hotărârea consiliului de administrație al inspectoratului școlar este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

În etapa de modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **nu pot fi ocupate:**

a) posturile didactice/catedrele care se vacantează și pe care pot reveni cadrele didactice titulare detașate în interesul învățământului pentru nesoluționarea restrângerii de activitate, conform art. 23 alin. (2) din Metodologie, cadrele didactice pentru care s-a completat norma didactică, potrivit prevederilor art. 33 alin. (12) din Metodologie, precum și cadrele didactice transferate pentru restrângere de activitate conform art. 41 din Metodologie;

b) catedrele complete și incomplete solicitate pentru întregirea normei didactice, pe care nu s-au soluționat întregirile de normă didactică;

c) posturile didactice/catedrele care se vacantează și pe care se pot realiza întregiri de normă didactică pentru cadre didactice titulare începând cu anul școlar următor.

### CALENDARUL ETAPEI:

a) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate

**Termen: 16 aprilie 2019**

b) depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documentele justificate la secretariatele unităților de învățământ, analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

**Perioada: 16 – 19 aprilie 2019**

c) înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare;

**Perioada: 18 - 19, 23 - 24 aprilie 2019,  
între orele 11-14**

d) transmiterea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei la inspectoratele școlare;

**Zilele: 19, 23 – 24 aprilie 2019**

e) soluționarea contestațiilor de consiliile de administrație ale inspectoratelor școlare;

**Termen: 25 aprilie 2019**

f) emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

**Perioada: 6-13 mai 2019**

Inspector școlar general,  
prof. KISS IMRE

Inspector școlar general adjunct,  
prof. MARCELA ȘTEFU

Inspector școlar pentru managementul  
resurselor umane,  
prof. KISS ÉVA ILDIKÓ