

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. 42 din 13 ianuarie 2011

MINISTERUL FINANTELOR PUBLICE

Nr. 77 din 14 ianuarie 2011

ORDIN**privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice**

Având în vedere:

- prevederile art. 17 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;
- Hotărârea Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul muncii, familiei și protecției sociale și ministrul finanțelor publice emit următorul ordin:

Art. 1. — Se aprobă Normele metodologice pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice,

prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. — Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,
Ioan Nelu Botiș

Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Ialomițianu

ANEXĂ**NORME METODOLOGICE****pentru aplicarea prevederilor Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice****I. Reincadrarea personalului în anul 2011**

A. În aplicarea art. 33 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice și a art. 4 alin. (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, prin act administrativ, personalul plătit din fonduri publice se reîncadrează, corespunzător tranșelor de vechime în muncă avute în luna decembrie 2010, pe funcțiile corespunzătoare categoriei, gradului și treptei profesionale deținute, stabilindu-se clasa de salarizare.

Exemple de reîncadrare:

1. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/1 la Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice*, pe funcția publică de stat de director, grad I, treapta de salarizare 1 sau 2, va fi reîncadrată pe aceeași funcție, pe gradul I sau II, stabilindu-se clasa de salarizare 84 sau, după caz, 88, prevăzută în anexa nr. I, cap. I lit. A.b), la Legea-cadru nr. 284/2010. La stabilirea gradului se vor avea în vedere criteriile prevăzute la art. 5 lit. c) din Legea-cadru nr. 284/2010. În situația în care persoana nu a absolvit studiul superior, iar condiția de ocupare a postului este de studii superioare, se aplică corespunzător prevederile art. 15 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010, efectuându-se o diminuare de 10 clase de salarizare, stabilindu-se clasa de salarizare 74 sau, după caz, 78, cu păstrarea drepturilor salariale calculate conform prevederilor secțiunii II.

2. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/1 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică de stat de consilier, clasa I, grad profesional superior, treapta 1, 2 sau 3 de salarizare, gradația 3, va fi reîncadrată pe aceeași funcție, clasă, același grad și aceeași gradație, stabilindu-se clasa de salarizare 70, rezultată din adunarea clasei 63 prevăzute în anexa nr. I, cap. I lit. A.c), la Legea-cadru nr. 284/2010 cu 7 clase corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, conform art. 11 din legea mai sus menționată.

3. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/1 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică de stat de consilier, clasa I, grad profesional superior, treapta 1, 2 sau 3 de salarizare, gradația 3, și beneficia de prevederile Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, va fi reîncadrată pe aceeași funcție, clasă, același grad și aceeași gradație, stabilindu-se clasa de salarizare 95, 87 sau 78, după caz, rezultată din adunarea clasei 63 prevăzute în anexa nr. I, cap. I lit. A.c), la Legea-cadru nr. 284/2010 cu 7 clase corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, conform art. 11 din legea mai sus menționată, și cu numărul de clase de salarizare suplimentare, conform art. 20 alin. (5) din aceeași lege, astfel:

— 25 de clase pentru persoana care în luna decembrie 2010 beneficia de majorarea salarială cu 75% a salariului de bază;

*] Legea-cadru nr. 330/2009 a fost abrogată prin art. 39 lit. w) din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.

— 17 clase pentru persoana care în luna decembrie 2010 beneficia de majorarea salarială cu 50% a salariului de bază;

— 8 clase pentru persoana care în luna decembrie 2010 beneficia de majorarea salarială cu 25% a salariului de bază.

4. Pentru persoana care în cursul anului 2011 se încadrează în una dintre structurile prevăzute de Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, la stabilirea drepturilor salariale se va avea în vedere acordarea a 8 clase de salarizare suplimentare, până la prima evaluare a performanțelor profesionale individuale realizată în condițiile legii, cu condiția obținerii avizelor prevăzute de lege. În cazul persoanelor care se transferă între structuri care gestionează asistența financiară nerambursabilă comunitară, la încadrarea în noua instituție se păstrează numărul de clase suplimentare deținute, cu condiția obținerii avizului prevăzut de lege, până la prima evaluare a performanțelor profesionale individuale.

5. Persoanei încadrate conform exemplului prevăzut la pct. 2, care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, la clasa de salarizare 70 i se adaugă până la 25 de clase de salarizare suplimentare, stabilite potrivit legii, pe perioada cât își desfășoară activitatea în aceste condiții. Timpul efectiv alocat lunar este corespunzător unei norme întregi, pentru care se acordă 25 de clase de salarizare suplimentare, sau poate corespunde unor fracțiuni de normă, după cum urmează:

- până la 8 ore se acordă o clasă de salarizare;
- între 9 și 35 de ore se acordă 5 clase de salarizare;
- între 36 și 62 de ore se acordă 9 clase de salarizare;
- între 63 și 89 de ore se acordă 13 clase de salarizare;
- între 90 și 116 ore se acordă 17 clase de salarizare;
- între 117 și 143 de ore se acordă 21 de clase de salarizare;
- peste 144 ore, dar fără a depăși durata maximă a timpului de lucru prevăzută de normele legale în vigoare, se acordă 25 de clase de salarizare.

În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de managerul/coordonatorul/șeful de proiect, se stabilește numărul corespunzător de clase, ce este acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară ca membru al „echipei de proiect”, în înțelesul art. 34 din Legea-cadru nr. 284/2010.

Conducătorul instituției, prin act administrativ, nominalizează, începând cu data de 1 ianuarie 2011, dintre persoanele care sunt implicate în pregătirea și implementarea proiectelor cu finanțare din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, pe cele care, în calitate de membre ale unei „echipe de proiect”, vor beneficia de majorarea salarială prevăzută la art. 34 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010, cu încadrarea în numărul prevăzut la alin. (4) al aceluiași articol, după caz.

6. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică teritorială de consilier, clasa I, grad profesional superior, treapta 1, 2 sau 3 de salarizare, gradația 3, și care exercită activitatea de control financiar preventiv va fi reîncadrată pe aceeași funcție, clasă, același grad și aceeași gradație, stabilindu-se clasa de salarizare 61, rezultatul din adunarea clasei 50 prevăzute în anexa nr. I, cap. I lit. A.c), la Legea-cadru nr. 284/2010 cu 7 clase corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă și cu 4 clase pentru activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, potrivit art. 20 alin. (4) din Legea-cadru nr. 284/2010.

7. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/1 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică de stat de auditor, clasa I, grad profesional superior, treapta 1, 2 sau 3 de salarizare, gradația 5, va fi reîncadrată pe aceeași funcție, clasă, același grad și aceeași gradație, stabilindu-se clasa de salarizare 79, rezultatul din adunarea clasei 70 prevăzute în anexa nr. I, cap. I lit. A.c), la Legea-cadru

nr. 284/2010 cu 9 clase corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă.

8. Persoanele încadrate pe posturile preluate de Ministerul Finanțelor Publice în baza art. 10 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 11/2004 privind stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 228/2004, cu modificările și completările ulterioare, se reîncadrează pe funcții publice generale, cu menținerea gradului profesional, precum și a gradației corespunzătoare funcției publice specifice deținute. În anul 2011, pentru aceste persoane salarizarea se face la nivelul de salarizare corespunzător treptei 1 de salarizare utilizate în anul 2010, pentru funcția publică generală și gradul profesional în care au fost reîncadrate.

9. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2, cap. II — Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar —, la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția de medic primar, gradația 5, va fi reîncadrată pe aceeași funcție și gradație, stabilindu-se clasa de salarizare 81, rezultatul din adunarea clasei 72 prevăzute în anexa nr. III, cap. I pct. 2 coloana Unități clinice, la Legea-cadru nr. 284/2010 cu 9 clase corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, conform art. 11 din legea mai sus menționată.

10. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2, cap. I — Salarii de bază pentru funcții de conducere —, la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția de manager, gradul I, într-un spital clinic cu 600 de paturi, va fi reîncadrată pe aceeași funcție și același grad, stabilindu-se clasa de salarizare 88 prevăzută în anexa nr. III, cap. I pct. 1 — Salarii de bază pentru funcții de conducere —, la Legea-cadru nr. 284/2010.

11. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2, cap. II — Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar —, la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția de asistent medical principal (PL), gradația 3, va fi reîncadrată pe aceeași funcție și gradație, stabilindu-se clasa de salarizare 53, rezultatul din adunarea clasei 46 prevăzute în anexa nr. III, cap. I pct. 2 coloana Unități clinice, la Legea-cadru nr. 284/2010 cu 7 clase corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, conform art. 11 din legea mai sus menționată.

B. a) Începând cu 1 ianuarie 2011, personalul din sistemul justiției se reîncadrează pe clasele de salarizare, pe funcțiile, gradele și gradațiile prevăzute în Legea-cadru nr. 284/2010, în raport cu funcția, gradul/treapta profesional/profesională, vechimea avute de persoana respectivă la data 31 decembrie 2010.

Exemple de reîncadrare a personalului din sistemul justiției:

1. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de președinte de judecătorie se reîncadrează pe aceeași funcție de președinte, stabilindu-se clasa de salarizare 104, indiferent de gradul profesional corespunzător funcției de execuție, cu aplicarea în ceea ce privește salarizarea a art. 10 alin. (2) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010.

2. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de judecător cu grad de judecătorie se reîncadrează pe aceeași funcție, același grad și aceeași gradație, stabilindu-se clasa de salarizare și gradația în raport cu vechimea în funcție și vechimea în muncă avute la 31 decembrie 2010 (pentru o vechime în funcție de la 15 la 20 de ani și pentru o vechime în muncă de la 15 la 20 de ani, clasa de salarizare este 102).

3. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de judecător cu grad de curte de apel se reîncadrează în aceeași funcție, același grad și aceeași gradație, în raport cu vechimea în funcție și cu vechimea în muncă avute la

31 decembrie 2010 [pentru o vechime în funcție de la 10 la 15 ani și o vechime în muncă de la 15 la 20 de ani, clasa de salarizare pe care se va reîncadra este 105, clasă care rezultă din adunarea clasei 101 cu 4 clase de salarizare, potrivit art. 9 alin. (3) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010].

4. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de președinte de curte de apel se reîncadrează în aceeași funcție de președinte, stabilindu-se clasa de salarizare 108, clasă care rezultă din adunarea clasei 104 (clasa maximă pentru judecătoria) cu 4 clase de salarizare, potrivit art. 10 alin. (1) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010.

5. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de asistent judiciar se reîncadrează în aceeași funcție și gradatie, stabilindu-se clasa de salarizare în raport cu vechimea în funcție prevăzută la art. 16 alin. (1) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010 și cu vechimea în muncă avute la 31 decembrie 2010 (pentru o vechime în funcție de la 3 la 5 ani și o vechime în muncă de peste 20 de ani, clasa de salarizare este 100). Asistenții judiciari se pot încadra până la clasa maximă de salarizare 100.

6. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de greșier gradul II la tribunal se reîncadrează în aceeași funcție, același grad și aceeași gradatie, stabilindu-se clasa de salarizare în raport cu vechimea în muncă și cu vechimea în funcție avute la 31 decembrie 2010 [pentru o vechime în funcție de la 5 la 10 ani și o vechime în muncă de la 10 la 15 ani, clasa de salarizare este 62, clasă care rezultă din adunarea clasei de salarizare 60 corespunzătoare acestor vechimi cu două clase de salarizare, potrivit art. 17 alin. (3) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010].

b) În cazul persoanelor din sistemul justiției care erau încadrate la 31 decembrie 2010 pe funcții de conducere, reîncadrarea se face pe aceleași funcții, indiferent de gradul profesional corespunzător funcției de execuție.

c) Pentru funcțiile de conducere din cadrul Oficiului Național al Registrului Comerțului, reîncadrarea pe unul dintre cele două grade se face cu respectarea art. 33 alin. (3) din Legea-cadru nr. 284/2010.

d) În aplicarea art. 3 alin. (3) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010, pentru funcțiile unde s-au eliminat grade sau trepte profesionale, personalul aflat în funcție la 31 decembrie 2010 își păstrează gradul sau treapta obținut/obținută anterior intrării în vigoare a legii și drepturile salariale aferente acestora, fiind reîncadrat pe clasa de salarizare corespunzătoare aceluiași grad avut la 31 decembrie 2010.

e) Prevederile lit. d) se aplică și în situația examenelor de promovare sau avansare aflate în curs de desfășurare la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 284/2010, legea aplicabilă fiind cea în vigoare la data declanșării procedurilor de examen.

f) Pentru personalul salarizat potrivit cap. II al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010, vechimea în specialitate aferentă fiecărui grad sau fiecărei trepte profesionale este cea prevăzută pentru acel grad sau acea treaptă de legea în vigoare la 31 decembrie 2010.

g) Pentru personalul Oficiului Național al Registrului Comerțului și al oficiilor registrului comerțului de pe lângă tribunale, constituie vechime în funcție perioadele cât persoana a îndeplinit o funcție în cadrul registrului comerțului sau în sistemul justiției și vechime în specialitate perioadele cât a îndeplinit funcții corespunzătoare studiilor.

h) În anul 2011 nu se aplică valoarea de referință și coeficienții de ierarhizare corespunzători claselor de salarizare prevăzuți în anexele la Legea-cadru nr. 284/2010.

i) Salarizarea persoanelor prevăzute la lit. b) se face cu respectarea art. 10 alin. (2) din cap. VIII al anexei nr. VI la Legea-cadru nr. 284/2010.

II. Stabilirea salariilor lunare brute în anul 2011

A. În anul 2011, salariile de bază nu vor fi determinate pe baza valorii de referință și a coeficienților de ierarhizare prevăzuți de Legea-cadru nr. 284/2010.

În aplicarea art. 1 din Legea nr. 285/2010, la data reîncadrării personalului, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor funcției de bază/salariilor funcției de bază/indemnizațiilor de încadrare va fi determinat prin majorarea cuantumului avut în luna octombrie 2010 cu 15%, după cum urmează:

S = salariul de bază brut corespunzător funcției din luna iunie 2010;

S1 = salariul de bază brut corespunzător funcției în perioada iulie—decembrie 2010; va fi stabilit prin înmulțirea salariului de bază brut din luna iunie 2010 cu 75% ($S1 = S * (1 - 25\%)$);

S2 = salariul de bază brut corespunzător funcției în perioada ianuarie—decembrie 2011 (salariul de bază la reîncadrare conform Legii nr. 285/2010); va fi stabilit prin înmulțirea salariului de bază brut din perioada iulie—decembrie 2010 cu 115% ($S2 = S1 * (1 + 15\%)$).

Rezultatul obținut în urma calculelor se va rotunji din leu în leu în favoarea salariatului, conform art. 10 alin. (1) din Legea-cadru nr. 284/2010.

La stabilirea drepturilor salariale pentru personalul plătit din fonduri publice, începând cu 1 ianuarie 2011, se va ține seama de gradul sau treapta profesională, vechimea în muncă, vechimea în funcție sau, după caz, în specialitate, dobândite în condițiile legii până la 31 decembrie 2010, ca urmare a angajării, avansării sau promovării în perioada octombrie—decembrie 2010.

Exemple:

1. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată pe funcția de secretar de stat va avea, începând cu luna ianuarie 2011, o indemnizație egală cu:

S = 6.691 lei (iunie 2010)

S1 = $6.691 * (1 - 25\%) = 5.019$ lei (iulie—decembrie 2010)

S2 = $5.019 * (1 + 15\%) = 5.772$ lei (începând cu ianuarie 2011)

2. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/1 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică de stat de consilier clasa I, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare, gradatia 5, va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu cel avut anterior, majorat după cum urmează:

S = 2.564 lei (iunie 2010)

S1 = $2.564 * (1 - 25\%) = 1.923$ lei (iulie—decembrie 2010)

S2 = $1.923 * (1 + 15\%) = 2.212$ lei (începând cu ianuarie 2011)

3. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/1 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică de stat de consilier clasa I, grad profesional superior, treapta 3 de salarizare, gradatia 5, va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu cel avut anterior, majorat după cum urmează:

S = 2.032 lei (iunie 2010)

S1 = $2.032 * (1 - 25\%) = 1.524$ lei (iulie—decembrie 2010)

S2 = $1.524 * (1 + 15\%) = 1.753$ lei (începând cu ianuarie 2011)

4. În situația în care persoana prevăzută în exemplul de la pct. 2 a beneficiat, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2010 privind unele măsuri de reîncadrare în funcții a unor categorii de personal din sectorul bugetar și stabilirea salariilor acestora, precum și alte măsuri în domeniul bugetar, de o sumă compensatorie egală cu 256 de lei în luna iunie 2010, acea persoană va avea, începând cu luna ianuarie 2011, dacă activitatea persoanei se desfășoară în condiții similare, un salariu egal cu:

S = $2.564 + 256$ lei = 2.820 lei (iunie 2010)

$$S1 = 2.820 * (1 - 25\%) = 2.115 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = 2.115 * (1 + 15\%) = 2.433 \text{ lei (Începând cu ianuarie 2011)}$$

Spre exemplu, dacă o persoană a exercitat în anul 2010 activitate de control financiar preventiv, pentru care a fost acordată o sumă compensatorie, iar în anul 2011 nu mai desfășoară această activitate, la stabilirea salariului de bază în anul 2011 nu se include suma compensatorie acordată în anul 2010.

5. În situația în care persoana prevăzută în exemplul de la pct. 4 în luna decembrie 2010 beneficia de prevederile Legii nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, respectiv a beneficiat de majorarea salariului de bază cu 75% (2.564 lei * 1,75), acea persoană va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu:

$$S = (2.564 * 1,75) + 256 \text{ lei} = 4.743 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 4.743 * (1 - 25\%) = 3.558 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = 3.558 * (1 + 15\%) = 4.092 \text{ lei (Începând cu ianuarie 2011)}$$

În măsura în care, în urma evaluării performanțelor profesionale individuale ale persoanei căreia îi sunt aplicabile prevederile Legii nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, se decide modificarea majorării salariale, salariul de bază se va determina după cum urmează:

1) În cazul modificării calificativului de la „foarte bine” la „bine”:

$$S = (2.564 * 1,75) + 256 \text{ lei} = 4.743 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 4.743 * (1 - 25\%) = 3.558 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = (2.564 + 256) * (1 - 25\%) * (1 + 15\%) * (1 + 17 \text{ clase} * 2,5\%) = 3.466 \text{ lei (Începând cu ianuarie 2011)}$$

2) În cazul personalului nou-incadrat în anul 2010 într-o structură prevăzută de Legea nr. 490/2004, cu modificările și completările ulterioare, care a beneficiat de majorarea cu 25% a salariului de bază, iar la evaluarea performanțelor a obținut calificativul „foarte bine”:

$$S = (2.564 * 1,25) + 256 \text{ lei} = 3.461 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 3.461 * (1 - 25\%) = 2.596 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = (2.564 + 256) * (1 - 25\%) * (1 + 15\%) * (1 + 25 \text{ clase} * 2,5\%) = 3.953 \text{ lei (Începând cu ianuarie 2011)}$$

6. În situația în care persoana prevăzută în exemplul de la pct. 2 este nominalizată în cursul anului 2011 să desfășoare activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, aceeași se va stabili salariul de bază prin adăugarea unui număr de până la 25 de clase de salarizare suplimentare, proporțional cu timpul efectiv lucrat în cadrul proiectului (de exemplu, 7 clase suplimentare):

$$S = 2.564 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 2.564 * (1 - 25\%) = 1.923 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = 1.923 * (1 + 15\%) = 2.212 \text{ lei (ianuarie 2011)}$$

$$S3 = S2 * (1 + 17 \text{ clase} * 2,5\%)$$

$$S3 = 2.212 * (1 + 42,5\%) = 3.153 \text{ lei (Începând cu data nominalizării în echipa de proiect în anul 2011)}$$

În mod similar se aplică și celorlalte categorii de personal care sunt nominalizate în cursul anului 2011 să desfășoare activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri comunitare nerambursabile postaderare, precum și din împrumuturi externe contractate sau garantate de stat rambursabile ori nerambursabile, cu excepția demnitarilor și înalților funcționari publici.

B. În aplicarea art. 1 din Legea nr. 285/2010, la data reîncadrării personalului, cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor și al celorlalte elemente care fac parte, potrivit legii, din salariul brut, solda lunară brută/salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare va fi determinat prin majorarea cuantumului avut în luna octombrie 2010 cu 15%, după cum urmează:

Exemplu:

În situația în care persoana prevăzută în exemplul de la lit. A pct. 2 a beneficiat în anul 2010 de spor pentru condiții de muncă, cuantumul acestuia se va determina după cum urmează:

$$\text{Spor}_{\text{iunie 2010}} = 256 \text{ lei}$$

$$\text{Spor}_{\text{iulie—decembrie 2010}} = 256 * (1 - 25\%) = 192 \text{ lei}$$

$$\text{Spor}_{\text{ianuarie 2011}} = 192 * (1 + 15\%) = 221 \text{ lei}$$

$$\text{Salariul brut} = S2 + \text{Spor}_{\text{ianuarie 2011}}$$

$$\text{Salariul brut} = 2.212 + 221 = 2.433 \text{ lei (ianuarie 2011)}$$

Pentru verificare, conform prevederilor art. 16 din Legea nr. 285/2010, S brut = (2.564 + 256) * (1 - 25%) * (1 + 15%) = 2.433 lei.

Sporurile pentru condiții de muncă stabilite în baza Legii-cadru nr. 330/2009 se acordă până la aprobarea regulamentelor prevăzute la art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 numai persoanelor care au beneficiat de aceste sporuri și numai în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții de muncă.

Sporurile, compensațiile, primele și indemnizațiile se vor acorda cu respectarea art. 22 din Legea-cadru nr. 284/2010.

C. În situația în care salariul de bază deținut de o persoană în luna iunie 2010 era de 647 lei și această persoană beneficia de un spor pentru condiții de muncă de 65 lei, salariul de bază, cuantumul sporurilor și salariul brut vor fi determinate după cum urmează:

Anul 2010:

$$S = 647 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$\text{Spor}_{\text{iunie 2010}} = 65 \text{ lei}$$

$$\text{Salariul brut} = 647 + 65 = 712 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 647 * (1 - 25\%) = 486 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$\text{Spor}_{\text{iulie—decembrie 2010}} = 65 * (1 - 25\%) = 49 \text{ lei}$$

$$\text{Salariul brut} = 486 + 49 = 535 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

Salariul brut recalculat pentru iulie—decembrie 2010 în temeiul art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2010 privind unele măsuri necesare în vederea restabilirii echilibrului bugetar, cu modificările și completările ulterioare, devine 600 lei.

În această situație, salariul de bază recalculat pentru iulie—decembrie 2010 = 600 - 49 (Spor_{iulie—decembrie 2010}) = 551 lei.

Anul 2011:

Salariul brut ianuarie 2011 = salariul brut recalculat pentru iulie—decembrie 2010 * (1 + 15%) = 600 * (1 + 15%) = 690 lei

$$S2 = 551 * (1 + 15\%) = 634 \text{ lei (Începând cu ianuarie 2011)}$$

În această situație, salariul de bază S2 va fi de 670 lei, astfel încât să se respecte nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit conform Hotărârii Guvernului nr. 1.193/2010 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

$$\text{Spor}_{\text{ianuarie 2011}} = 49 * (1 + 15\%) = 56 \text{ lei}$$

Pentru respectarea prevederilor art. 16 din Legea nr. 285/2010, cuantumul sporului posibil de acordat se determină astfel:

$$\text{Spor}_{\text{ianuarie 2011 recalculat}} = 690 - 670 = 20 \text{ lei}$$

D. În situația în care, începând cu anul 2011, personalul desfășoară activități noi care, potrivit art. 6 alin. (4) din Legea nr. 285/2010, presupun acordarea unor clase de salarizare suplimentare, salariul de bază al acestuia va fi majorat cu numărul de clase suplimentare acordate, potrivit legii.

Exemplu: În cazul unei persoane care desfășoară activitatea de control financiar preventiv începând cu anul 2011:

$$S = 2.564 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 2.564 * (1 - 25\%) = 1.923 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = 1.923 * (1 + 15\%) = 2.212 \text{ lei (ianuarie 2011)}$$

$$S3 = S2 * (1 + 4 \text{ clase} * 2,5\%)$$

$S3 = 2.212 * (1 + 10\%) = 2.434$ lei (începând cu ianuarie 2011)

În situația în care persoana respectivă a desfășurat activitatea de control financiar preventiv și în anul 2010, în salariul de bază al acesteia va fi introdusă suma compensatorie sau, după caz, cuantumul sporului care a fost acordată/acordat pentru această activitate în luna octombrie 2010, majorată/majorat cu 15%, fără a se mai acorda în plată și cele 4 clase de salarizare suplimentare, care vor fi însă utilizate la reîncadrarea respectivei persoane.

E. Drepturile salariale care se includ în salariul de bază în temeiul art. 14 din Legea nr. 285/2010, începând cu 1 ianuarie 2011, nu se majorează cu cota de 15% prevăzută la art. 1 din această lege. În cazul în care în anul 2011 persoanele cărora le sunt aplicabile prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 beneficiază de clase suplimentare, cum ar fi cele pentru vechime în muncă, pentru activități desfășurate în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri comunitare etc., sumele suplimentare vor fi determinate în funcție de salariul de bază aferent lunii octombrie 2010, majorat cu 15%.

Exemple:

1. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. III/3 la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția publică locală (primărie de oraș) de consilier clasa I, grad profesional superior, treapta 1 de salarizare, gradația 4, va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu cel avut anterior, majorat după cum urmează:

$$S = 1.949 \text{ lei (iunie 2010)}$$

$$S1 = 1.949 * (1 - 25\%) = 1.462 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = 1.462 * (1 + 15\%) = 1.682 \text{ lei (începând cu ianuarie 2011)}$$

În cazul în care persoana beneficiază de drepturile salariale prevăzute la art. 14 din Legea nr. 285/2010, al căror nivel mediu pentru luna octombrie 2010 este de 300 lei (St) (nivelul mediu aferent funcției se determină conform art. 14 din Legea nr. 285/2010), la salariul de bază se adaugă această sumă și va rezulta:

$$S3 = S2 + St = 1.682 + 300 = 1.982 \text{ lei.}$$

2. În situația în care, pe parcursul anului 2011, persoana prevăzută la pct. 1 trece într-o tranșă superioară de vechime (o clasă suplimentară) și lucrează, conform art. 34 din Legea-cadru nr. 284/2010, într-o echipă de proiect pentru care beneficiază de 9 clase de salarizare suplimentare, salariul de bază se determină astfel:

$$S2^1 = S2 * (1 + 1 \text{ clasă} * 2,5\%) = 1.682 * 1,025 = 1.724 \text{ lei}$$

$$S2^2 = S2^1 * (1 + 9 \text{ clase} * 2,5\%) = 1.724 * 1,225 = 2.112 \text{ lei}$$

$$S3 = S2^2 + St = 2.112 + 300 = 2.412 \text{ lei.}$$

F. Stabilirea salariilor personalului didactic de predare

Exemple:

1. Personalul didactic de predare profesor gradul II (S), tranșa de vechime recunoscută în învățământ 14—18 ani, cu spor de vechime în muncă de 15%, care primește gradația de merit:

S = salariul de bază brut în luna iunie 2010 = 2.053 lei (conține spor învățământ special, dirigenție și spor vechime)

$$S1 = S * (1 - 25\%) = 2.053 * (1 - 25\%) = 1.540 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$S2 = S1 * (1 + 15\%) = 1.540 * (1 + 15\%) = 1.771 \text{ lei (începând cu ianuarie 2011)}$$

S3 = salariul de bază determinat la acordarea gradației de merit începând cu 1 septembrie 2011

$S3 = S2 * (1 + 10 \text{ clase} * 2,5\%) = 1.771 * (1 + 25\%) = 2.214$ lei (începând cu 1 septembrie 2011)

2. Personalul didactic de predare profesor gradul didactic I (S), tranșa de vechime recunoscută în învățământ 18—22 ani, care își desfășoară activitatea într-o zonă izolată pentru care în anul 2009 beneficia de un spor de 70%:

S = salariul de bază brut în luna iunie 2010 = 3.124 lei (conține spor de vechime, dirigenție, suma compensatorie 50% pentru zonă)

Sporul de 20% pentru zonă izolată care nu face parte din salariul de bază = 343 lei

$$S1 = S * (1 - 25\%) = 3.124 * (1 - 25\%) = 2.343 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

$$Sp_{\text{O iulie—decembrie 2010}} = 343 * (1 - 25\%) = 257 \text{ lei}$$

$$S2 = S1 * (1 + 15\%) = 2.343 * (1 + 15\%) = 2.695 \text{ lei (ianuarie—decembrie 2011)}$$

$$Sp_{\text{O ianuarie 2011}} = 297 * (1 + 15\%) = 296 \text{ lei}$$

$$\text{Salariul brut} = S2 + Sp_{\text{ianuarie 2011}} = 2.695 + 296 = 2.991 \text{ lei (ianuarie—decembrie 2011)}$$

3. Pentru personalul din învățământ care în timpul anului 2011 nu mai primește unele drepturi salariale, care au făcut parte din salariul de bază și au constituit bază de calcul pentru alte drepturi salariale, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile de acordare (gradație de merit, dirigenție, indemnizație pentru învățământ special etc.), acestea se vor scădea după formula prin care au fost calculate (Ordinul ministrului educației, cercetării și tineretului nr. 1.350/2007 pentru aprobarea metodologiilor de calcul al drepturilor salariale care se acordă personalului didactic încadrat pe funcțiile din anexele la Ordonanța Guvernului nr. 11/2007).

S = salariul de bază brut în luna iunie 2010 = 1.411 + 212 + 198 + 326 (grilă + învățământ special + dirigenție + 15% spor de vechime) = 2.147 lei + 353 lei (gradație de merit) = 2.500 lei

S1 = salariul de bază brut corespunzător funcției în perioada iulie—decembrie 2010; va fi stabilit prin înmulțirea salariului de bază brut din luna iunie 2010 cu 75%

$$S1 = S * (1 - 25\%) = 2.500 * (1 - 25\%) = 1.875 \text{ lei (iulie—decembrie 2010)}$$

S2 = salariul de bază brut corespunzător funcției în perioada ianuarie—decembrie 2011 (salariul de bază la reîncadrare conform Legii nr. 285/2010); va fi stabilit prin înmulțirea salariului de bază brut din perioada iulie—decembrie 2010 cu 115%

$$S2 = S1 * (1 + 15\%) = 1.875 * (1 + 15\%) = 2.156 \text{ lei (ianuarie—decembrie 2011)}$$

S3 = pierderea gradației de merit începând cu 1 iulie 2011 va duce la recalcularea drepturilor salariale (grilă + învățământ special + dirigenție + 15% spor de vechime) astfel:

$$S3 = (1.411 + 212 + 162 + 268) * (1 - 25\%) * (1 + 15\%) = 1.771 \text{ lei}$$

4. Pentru personalul din învățământ care în timpul anului 2011 nu mai primește unele drepturi salariale, care nu au făcut parte din salariul de bază, respectiv nu au constituit bază de calcul pentru alte drepturi salariale, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile (spor pentru zonă izolată, spor pentru condiții vătămătoare etc.), acestea nu se vor mai acorda în cuantumul primit. În cazurile când o parte din sumă a fost cuprinsă în compensația tranzitorie, reținerea se face corespunzător.

G. Stabilirea salariilor personalului din cadrul familiei ocupaționale „sănătate”

Exemple:

1. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2, cap. II, la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția de medic primar, gradația 5, și în decembrie 2009 a beneficiat de salariul de bază al funcției de medic primar la limita maximă va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu cel avut anterior, majorat după cum urmează:

S (iunie 2010) = 3.254 lei [rezultat din 2.199 lei — salariul de bază, 550 lei — spor de vechime, 242 lei — spor de prevenție (11%), 263 lei — cota lunară a primei de stabilitate]

$S1$ = 3.254 * (1 - 25%) = 2.441 lei (iulie—decembrie 2010)

$S2$ = 2.441 * (1 + 15%) = 2.808 lei (începând cu ianuarie 2011)

2. În situația în care persoana care ocupă funcția de medic primar prevăzută la pct. 1 a beneficiat, potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 1/2010, de o sumă compensatorie egală cu 330 lei în luna iunie 2010, reprezentând titlul științific de doctor, aceasta va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu egal cu:

S = 3.254 + 330 lei = 3.584 lei (iunie 2010)

$S1$ = 3.584 * (1 - 25%) = 2.688 lei (iulie—decembrie 2010)

$S2$ = 2.688 * (1 + 15%) = 3.092 lei (începând cu ianuarie 2011)

3. Medicul primar prevăzută la pct. 2 își desfășoară activitatea într-o secție de anestezie-terapie și beneficiază de un spor pentru condiții de muncă deosebit de periculoase în cotă de 75% din salariul de bază.

În anul 2010, sporul s-a acordat într-o sumă care să nu depășească valoarea acordată în luna decembrie 2009, respectiv:

$Spor_{iunie\ 2010}$ = 2.199 * 75% = 1.649 lei

$Spor_{iulie—decembrie\ 2010}$ = 1.649 * (1 - 25%) = 1.237 lei

$Spor_{ianuarie\ 2011}$ = 1.237 * (1 + 15%) = 1.423 lei

Salariul brut = $S2$ + $Spor_{ianuarie\ 2011}$

Salariul brut = 3.092 + 1.423 = 4.515 lei (ianuarie 2011)

4. Medicul primar de la pct. 3 efectuează garda în afara programului de la norma de bază.

Pentru activitatea prevăzută în linia de gardă medicul este salariat potrivit prevederilor art. 3 din cap. II și anexei nr. III la Legea-cadru nr. 284/2010.

Tarif orar aferent salariului de bază în luna iunie 2010 a fost stabilit potrivit prevederilor art. 5 alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 1/2010. Ca urmare, în anul 2011 tariful orar se va stabili după cum urmează:

Tarif orar iunie 2010 = 14,8 lei (2.199 : 21,25 : 7)

Tarif orar iulie—decembrie 2010 = 14,8 * (1 - 25%) = 11,1 lei

Tarif orar ianuarie 2011 = 11,1 * (1 + 15%) = 12,8 lei

5. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2, cap. I, la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția de manager gradul I și avea o vechime de peste 25 de ani va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu cel avut anterior, majorat după cum urmează:

S (iunie 2010) = 6.836 lei [rezultat din 3.600 lei — salariul de bază, 900 — spor de vechime, 396 — spor de prevenție (11%), 500 — cota lunară a primei de stabilitate, 1.440 — indemnizația de conducere]

$S1$ = 6.836 * (1 - 25%) = 5.127 lei (iulie—decembrie 2010)

$S2$ = 5.127 * (1 + 15%) = 5.897 lei (începând cu ianuarie 2011)

6. În situația în care persoana de la pct. 5 este manager al unei unități de psihiatrie, aceasta beneficiază de un spor pentru

condiții deosebit de periculoase în cotă de 50% din salariul de bază, care se calculează după cum urmează:

$Spor_{iunie\ 2010}$ = 3.600 * 50% = 1.800 lei

$Spor_{iulie—decembrie\ 2010}$ = 1.800 * (1 - 25%) = 1.350 lei

$Spor_{ianuarie\ 2011}$ = 1.350 * (1 + 15%) = 1.553 lei

Salariul brut = $S2$ + $Spor_{ianuarie\ 2011}$

Salariul brut = 5.897 + 1.553 = 7.450 lei (ianuarie 2011)

7. Persoana care, în luna decembrie 2010, era încadrată, conform anexei nr. II/2, cap. II, la Legea-cadru nr. 330/2009, pe funcția de asistent medical principal (PL), gradația 3, și în decembrie 2009 a beneficiat de salariul de bază al funcției de asistent medical principal (PL), la limita maximă va avea, începând cu luna ianuarie 2011, un salariu de bază egal cu cel avut anterior, majorat după cum urmează:

S (iunie 2010) = 1.848 lei [rezultat din 1.368 lei — salariul de bază, 206 — spor de vechime, 151 — spor de prevenție (11%), 123 lei — cota lunară a primei de stabilitate]

$S1$ = 1.848 * (1 - 25%) = 1.386 lei (iulie—decembrie 2010)

$S2$ = 2.441 * (1 + 15%) = 2.808 lei (începând cu ianuarie 2011)

8. În situația în care persoana prevăzută la pct. 7 își desfășoară activitatea în 3 ture, aceasta beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, care în anul 2011 se determină după cum urmează:

$Spor_{iunie\ 2010}$ = 1.368 * 15% = 206 lei

$Spor_{iulie—decembrie\ 2010}$ = 206 * (1 - 25%) = 155 lei

$Spor_{ianuarie\ 2011}$ = 155 * (1 + 15%) = 179 lei

Salariul brut = $S2$ + $Spor_{ianuarie\ 2011}$

Salariul brut = 1.594 + 179 = 1.773 lei (ianuarie 2011)

9. Dacă persoana prevăzută la pct. 8 își desfășoară activitatea în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, beneficiază de un spor de 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite, pentru orele prestate în acest interval, care se determină, de exemplu, pentru un număr de 12, după cum urmează:

Tarif orar iunie 2010 = 1.368 : 170 = 8,04 lei

Tarif orar iulie—decembrie 2010 = 8,04 * (1 - 25%) = 6,03 lei

Tarif orar ianuarie 2011 = 6,03 * (1 + 15%) = 6,94 lei

Sporul aferent celor 12 ore este de 12 * 6,94 = 84 lei

Salariul brut = $S2$ + $Spor_{ianuarie\ 2011}$ + Spor 100% pentru sâmbătă sau duminică

Salariul brut = 1.594 + 179 + 84 = 1.857 lei (ianuarie 2011)

H. Stabilirea salariilor personalului din cadrul familiei ocupaționale „justiție”

Exemple:

1. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de procuror cu grad de parchet de pe lângă judecătoria va avea, începând cu 1 ianuarie 2011, o indemnizație lunară calculată astfel:

I = indemnizația de încadrare brută lunară din luna iunie 2010, care a fost stabilită potrivit Legii-cadru nr. 330/2009 și cuprinde toate elementele care au fost incluse în indemnizația de încadrare lunară, potrivit acestei legi [spor de vechime, majorare de fidelitate, adaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 330/2009].

I^1 = indemnizația de încadrare brută lunară din luna octombrie 2010

I^2 = indemnizația de încadrare brută lunară din luna ianuarie 2011

I = 8.200

I^1 = 8.200 * (1 - 25%) = 6.150

I^2 = 6.150 * (1 + 15%) = 7.073

Dacă persoana beneficia de spor pentru condiții de muncă (15%), de un cuantum al sporului de risc și de un cuantum al sporului de confidențialitate prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. b) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 330/2009, calculul se va face după cum urmează:

Spor 15% iunie 2010 = 1.230
 Spor 15% octombrie 2010 = $1.230 \cdot (1 - 25\%) = 923$
 Spor 15% ianuarie 2011 = $922 \cdot (1 + 15\%) = 1.061$
 Cuantum spor risc și confidențialitate iunie 2010 = 1.077
 Cuantum spor risc și confidențialitate octombrie 2010 = $1.077 \cdot (1 - 25\%) = 808$
 Cuantum spor risc și confidențialitate ianuarie 2011 = $808 \cdot (1 + 15\%) = 929$
 Venit lunar ianuarie 2011 = $7.073 + 1.061 + 929 = 9.063$.

2. Pentru persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de judecător cu grad de tribunal și căreia în anul 2011 i se modifică vechimea în funcție și în muncă, salarizarea se va stabili astfel: de la clasa 99 și o indemnizație de încadrare brută lunară de 6.300 lei, un cuantum al sporului pentru condiții de muncă de 945 lei și un cuantum al sporului de risc și confidențialitate de 1.011 lei va fi încadrată la clasa 102, corespunzătoare noii vechimi în funcție de la 10—15 ani și noii vechimi în muncă de la 10—15 ani, stabilindu-se o nouă indemnizație de încadrare brută lunară, calculată astfel: 6.300 (cuprinde toate elementele care au fost incluse în indemnizația de încadrare lunară, potrivit Legii-cadru nr. 330/2009) $\cdot (1 + 3$ clase $\cdot 2,5\%)$ la care se adună sporurile în același cuantum, respectiv 945 lei și 1.011 lei, rezultând un venit lunar de 6.773 lei + 945 + 1.011 = 8.729.

3. Persoana care, la 31 decembrie 2010, era încadrată în funcția de consilier de probațiune gradul I va avea, începând cu 1 ianuarie 2011, un salariu lunar calculat astfel:

S = salariul de bază din luna iunie 2010, care a fost stabilit potrivit Legii-cadru nr. 330/2009 și care cuprinde toate elementele care au fost incluse în salariul de bază, potrivit acestei legi [spor de vechime, spor de fidelitate, spaosurile prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. a) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 330/2009, sporul de penitenciar de 30%]

S^1 = salariul de bază din luna octombrie 2010
 S^2 = salariul de bază lunară din luna ianuarie 2011
 $S = 3.615$
 $S^1 = 3.615 \cdot (1 - 25\%) = 2.711$
 $S^2 = 2.711 \cdot (1 + 15\%) = 3.118$

Dacă persoana beneficia de spor pentru condiții de muncă (15%), de un cuantum al sporului de risc și de un cuantum al sporului de confidențialitate prevăzute la art. 4 alin. (3) lit. b) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 330/2009, calculul se va face după cum urmează:

Spor 15% iunie 2010 = 542
 Spor 15% octombrie 2010 = $542 \cdot (1 - 25\%) = 407$
 Spor 15% ianuarie 2011 = $407 \cdot (1 + 15\%) = 468$
 Cuantum spor risc și confidențialitate iunie 2010 = 113
 Cuantum spor risc și confidențialitate octombrie 2010 = $113 \cdot (1 - 25\%) = 85$
 Cuantum spor risc și confidențialitate ianuarie 2011 = $85 \cdot (1 + 15\%) = 98$
 Venit lunar brut ianuarie 2011 = $3.118 + 468 + 98 = 3.684$

III. Angajarea, promovarea și avansarea personalului

A. Personalul care, în cursul anului 2011, trece într-o gradăție superioară beneficiază suplimentar, în conformitate cu art. 11 din Legea-cadru nr. 284/2010, de clasele de salarizare succesive, iar salariul de bază i se majorează cu numărul de

clase acordat înmulțit cu valoarea unei clase de salarizare de 2,5% din salariul de bază.

Exemplu:

Persoana încadrată în clasa de salarizare 41, având un salariu de bază de 1.305 lei și un spor de 131 lei, care, începând cu 1 mai 2011, trece din gradația 4 în gradația 5, beneficiază, începând cu 1 mai 2011, de clasa 42 de salarizare, un salariu de bază de 1.338 lei ($1.305 \cdot 1,025$ și rotunjit) și un spor de 131 lei, în același cuantum avut anterior.

B. În anul 2011, pentru personalul nou-încadrat pe funcții, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, precum și pentru personalul promovat în funcții sau în grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare din instituția/autoritatea publică în care acesta este încadrat. În mod similar se va proceda și pentru persoanele care s-au aflat în concediu plătit pentru creșterea și îngrijirea copilului, precum și pentru personalul și-a cărui raporturi de muncă sau raporturi de serviciu au fost suspendate din alte cauze, potrivit legii, luându-se în considerare funcția, clasa, gradul, treapta de salarizare deținute anterior suspendării din funcție. În cazul funcționarilor publici nou-încadrați sau promovați, nivelul de salarizare în plată pentru funcțiile similare este cel corespunzător treptei 3 de salarizare utilizate în anul 2010. Pentru funcționarii publici care se transferă în cursul anului 2011, la stabilirea salariului va fi avută în vedere treapta de salarizare deținută anterior.

IV. Reglementări specifice personalului din instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii

Potrivit art. 37 din Legea-cadru nr. 284/2010, salarizarea personalului din autoritățile și instituțiile publice care și-au schimbat regimul de finanțare, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional, cu modificările și completările ulterioare, din instituții finanțate integral din venituri proprii în instituții finanțate integral sau parțial de la bugetul de stat, se realizează potrivit prevederilor contractelor colective de muncă legal încheiate, până la împlinirea termenului pentru care au fost încheiate, în limita cheltuielilor de personal aprobate.

Salariile, așa cum au fost diminuate începând cu luna iulie 2010, potrivit Legii nr. 118/2010, cu modificările și completările ulterioare, vor fi majorate cu 15%, conform prevederilor art. 1 din Legea nr. 285/2010, precum și cu respectarea normelor detaliate la pct. II din prezentele norme metodologice.

Persoanele din instituțiile și autoritățile publice care rămân și în anul 2011 finanțate integral din venituri proprii și care intră sub incidența Legii-cadru nr. 284/2010 vor fi reîncadrate pe funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la Legea-cadru nr. 284/2010 și vor beneficia de prevederile art. 37 din Legea-cadru nr. 284/2010. Astfel, pentru persoanele din aceste instituții sau autorități ale căror contracte colective de muncă își încetează în anul 2011 valabilitatea perioadei pentru care au fost încheiate, salarizarea se face cu acordarea drepturilor salariale deținute anterior în baza contractului colectiv de muncă, respectiv cu aplicarea majorării de 15% conform prevederilor art. 1 din Legea nr. 285/2010.