

**FIȘA DE EVALUARE
A SECRETARULUI ȘI A ȘEFULUI SECRETARULUI
PENTRU OBȚINEREA GRADULUI DE MERIT 2011**

NUMELE ȘI PRENUMELE : _____

UNITATEA ȘCOLARĂ : _____

FUNCȚIA : _____

VECHIME ÎN FUNCȚIE : _____

CALIFICATIV ÎN ULTIMII 4 ANI : _____

Criterii de evaluare și indicatori de performanță	Punctaj maxim	Punctaj autoevaluare	Punctaj evaluare
I. Gradul de îndeplinire a standardelor de performanță	50		
1. Cantitatea lucrărilor îndeplinite: (lucrări statistice, volumul corespondenței, lucrări de dactilografiere, note telefonice, apeluri telefonice, completarea documentelor școlare și a actelor de studii, alte sarcini)	20		
2. Calitatea executării sarcinilor	10		
• Corectitudinea lucrărilor executate	5		
• Respectarea legalității reglementărilor legale în vigoare-organizarea și exercitarea vizei de control financiar preventiv. Verificarea legalității trecerii pe cheltuieli a unor sume, în limitele de competență stabilite de lege	5		
3. Costurile	5		
• Urmărirea și încadrarea strict în creditele bugetare aprobate pe toate coordonatele clasificărilor bugetare;	2		
• Preocuparea pentru atingerea obiectivelor cu reducerea costurilor	2		
• Echilibrul relației între volumul activității și costurile implicate	1		
4. Timpul	5		
• Executarea sarcinilor la termenele fixate	3		
• Comunicarea la termen a informațiilor solicitate de forurile superioare	2		
5. Modul de realizare a sarcinilor și de utilizare a resurselor	10		
• Conștiințiozitate	2		
• Punctualitate	2		
• Operativitate	2		
• Originalitate/ creativitate	2		
• Utilizarea maximală a resurselor	2		
II. Asumarea responsabilității	25		
• Responsabilitatea pregătirii unor decizii (proiectare, coordonare, realizare, evaluare, reglarea activității)- cinci puncte pentru fiecare	5p x 5		
III. Dificultatea și complexitatea operațiilor	15		
• Diversitate	3		
• Complexitate	3		
• Efort fizic	3		
• Grad de solicitare intern	3		
• Grad de solicitare externă	3		

IV. Ini iativa si creativitate	10		
• Gradul de autonomie în exercitarea sarcinilor	4		
• Capacitate de anticipare/ efectuarea unor ac iuni	3		
• Gradul de ini iativa în promovarea unor solu ii	3		
TOTAL	100		

Data,

Semn tura candidatului,

NOT : Etapele procedurii de atribuire a grada iei de merit prin concurs sunt descrise în *Metodologia i criteriile de acordare a grada iei de merit i a salariului de merit în înv mântul preuniversitar*, anex la OMECTS nr. 5617/ 11.11.2010

Evaluator: Numele i prenumele _____

Func ia _____

Semn tura _____