



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

CABINET MINISTRU

INSPECTORATUL ȘCOLAR AL
- JUDEȚULUI COVASNA -
Sf. Gheorghe Str. Victor Babeș Nr. 15/C
INTRARE Nr. 9529
Anul 2017 luna 11 ziua 27

Nr. 9834 / 05.09.2017

Către,

Inspectoratul Județean Școlar / al Municipiului București

Vă înaintăm, în anexă întrebările formulate de către Ministerul Educației Naționale cât și răspunsurile primite de la Ministerului Muncii și Justiției Sociale cu adresa nr.3276/L.O.V./24.08.2017, referitor la unele clarificări în aplicarea Legii-cadru nr.153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Atașăm în copie adresa Ministerului Muncii și Justiției Sociale nr.3276/L.O.V./24.08.2017.

MINISTRU
ROMÂNIA
LIVIU MARIAN POP
MINISTRU
ȘCOLAR AL JUDEȚULUI COVASNA

Observații și răspunsuri la Legea nr. 153/2017

Capitolul II Salarizarea

Nr. crt.	Articol lege	Întrebare/Observație	Răspunsul MMJS Nr. 3276/L.O.V./24.08.2017
1.	<p>Art. 14 alin. (1): „Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.”</p>	<p>De la ce dată se aplică dispoziția? Aplicarea acestui articol presupune o diminuare a drepturilor salariale și vine în contradicție cu prevederile art. 38 alin. (2) litera a).</p>	<p>Art. 39 alin. (3) prevăzut la Capitolul Dispoziții finale din Legea – cadru prevede că sporul pentru titlul științific de doctor acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă, personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.</p>
2.	<p>Art. 14 alin. (3): „Personalul didactic de predare care solicită și obține gradul didactic I prin echivalare, potrivit prevederilor Ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5.561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, nu primește indemnizația pentru titlul științific de doctor. Cadrele didactice optează pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I.”</p>	<p>Cadrele didactice care au solicitat și au obținut gradul didactic I prin echivalare, potrivit OMECTS nr. 5561/2011, și au beneficiat anterior de data de 1 iulie 2017 atât de salariul de bază aferent gradului didactic I, cât și de sporul pentru titlul științific de doctor au sau nu obligația de a opta?</p>	<p>Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, cadrele didactice optează fie pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I, în conformitate cu dispozițiile alin. (3) al art. 14.</p>
3.	<p>Art. 16 alin. (1): „Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este</p>	<p>Care este numărul maxim de ore pe care le poate presta personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene? De la ce dată se aplică art. 16?</p>	<p>Se aplică începând cu luna iulie 2017, iar numărul maxim de ore pe care le poate efectua personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile este stabilit de către conducătorul instituției/autorității publice care are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/ autorității</p>



<p>implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene.”</p>	<p>Cine elaborează un regulament privind salarizarea personalului din proiecte?</p>	<p>publice pe care o conduce, (potrivit art. 16 alin. (11) din Legea – cadru).</p> <p>Menționăm că, în anul 2017, potrivit art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 9/2017, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere se va compensa numai cu timp liber corespunzător acesteia.</p> <p>Legea – cadru nu prevede elaborarea unui Regulament privind salarizarea personalului din proiecte.</p>
<p>Art. 17 alin. (1): „Personalul prevăzut la art. 1 din Legea nr. 490/2004 privind stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Direcției pentru Coordonarea Agențiilor de Plăți, prevăzut la art. 11 alin. (1) și personalul prevăzut la art. 16 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 41/2014 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției pentru Finanțarea Investițiilor Rurale, prin reorganizarea Agenției de Plăți pentru Dezvoltare Rurală și Pescuit, aprobată prin Legea nr. 43/2015, cu modificările și completările ulterioare, precum și personalul prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea nr. 1/2004* privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției de Plăți și Intervenție pentru Agricultură, cu modificările și completările ulterioare, pe durata desfășurării activității în acest domeniu, în loc de majorarea de până la 25 de clase de salarizare, respectiv de majorarea salariilor de bază cu până la 75%, beneficiază de majorarea salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare cu până la 25%, în baza criteriilor stabilite prin decizia ordonatorului de credite. De majorarea salariilor de bază cu până la 25% beneficiază și personalul din structurile cu rol de organisme intermediare pentru programele</p>	<p>Ce se întâmplă cu ordinul comun al ministerului muncii, al ministerului educației și al ministerului fondurilor europene?</p> <p>Ce se întâmplă cu indemnizația fixă acordată?</p> <p>De la ce dată se aplică art. 17 având în vedere prevederile art. 38 alin.(2) lit. a)?</p>	<p>Cu privire la aplicabilitatea prevederilor art.17 din Legea – cadru, menționăm că, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a), începând cu 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>Legea-cadru nu prevede elaborarea unor norme de aplicare.</p>



<p>operational, precum și cel din cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice.”</p>		
<p>5. Art. 18 alin. (1): „Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.”</p>	<p>Prima indemnizație se acordă în luna decembrie 2018 sau ianuarie 2019?</p> <p>Din text se înțelege că, în decembrie 2018, odată cu salariul aferent lunii noiembrie 2018, personalul din sectorul bugetar va primi indemnizația de hrană integrală (2 salarii minime brute pe țară garantate în plată). Da sau nu?</p>	<p>Potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018 ordonatorii de credite au obligația de a acorda, lunar, indemnizații de hrană pentru personalul din subordine.</p>
<p>6. Art. 25 alin. (1): „Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”</p>	<p>Vezi Anexa 1.</p>	<p>În procentul de 30% vor fi cuprinse indemnizația de hrană, sporul pentru ore suplimentare, sporul pentru condiții de muncă, sporuri specifice prevăzute în anexele din alte domenii, premiile de excelență, indemnizația de vacanță, sporul de performanță academică, sporul de practică pedagogică, sporul pentru conducători de doctorat, sporul pentru activitate învățământ pentenciar, sporul suprasolicitare neuroshică.</p> <p>Indemnizația pentru titlul științific de doctor, CFP, majorarea salariului de bază pentru fonduri europene și majorarea pentru gestionare proiecte, sporul de noapte, sporul de zonă, majorarea salariului de bază pentru învățământul special, gradația de merit, predarea simultană, dirigenția, salariile diferențiate din venituri proprii nu sunt cuprinse în procentul de 30% prevăzute la art. 25.</p>
<p>7. Art. 26 alin. (3): „Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor</p>	<p>Textul face trimitere la organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate. La fel și la art. 32 alin. (4) etc. Ori, în învățământul</p>	<p>În situația în care nu se regăsesc organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate, vor fi consultați reprezentanții salariaților.</p>



<p>aprobate în buget cu aceeași destinație, în condițiile legii, avându-se în vedere elementele prevăzute la alin. (2), cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale.”</p>	<p>preuniversitar, în mai puțin de 10% din unități există sindicate reprezentative – celelalte sunt organizații sindicale afiliate federațiilor sindicale reprezentative. În acest sens urmează a se interpreta, deci, textele în cauză.</p>	
<p>8. Art. 29 alin. (1) și alin. (2): „(1) În cazuri excepționale, posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică pot fi ocupate și prin cummul de funcții de personal angajat, cu respectarea prevederilor legale privind cummul de funcții și a celor referitoare la ocuparea posturilor vacante, în condițiile prevăzute la alin. (2).</p> <p>(2) Posturile vacante și temporar vacante aferente funcțiilor didactice de predare, funcțiilor de specialitate medico-sanitară și asistență socială și funcțiilor de specialitate artistică, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cummul și de către persoane din aceeași unitate și numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune celui corespunzător funcției de bază. În astfel de situații nu sunt aplicabile prevederile art. 16.”</p>	<p>Posturile vacante din alte domenii decât cele de la art. 29 (1) pot fi ocupate în sistem de cummul, având în vedere prevederile art. 35 din Legea nr. 53/2003?</p> <p>Personalul pensionat este încadrat în sistem de cummul?</p>	<p>Art. 29 reglementează situația în care poate fi realizat cummul pe funcții și nu poate fi extins și la alte categorii de personal.</p> <p>Cumulul pensiei cu salariu nu face obiectul art. 29 din Legea-cadru.</p>
<p>9.</p>	<p>Art. 31 alin. (1): „Pentru personalul contractual sau alte categorii de personal care nu beneficiază de statute speciale, ocuparea unui post vacant sau temporar vacant se face prin concurs sau examen, pe baza regulamentului-cadru care se aprobă prin hotărâre a Guvernului.”</p>	<p>Până la emiterea a unei noi hotărâri de Guvern, H.G. Nr. 286/2011 rămâne valabil?</p> <p>H.G. nr. 286/2011 nu a fost abrogat și, ca atare poate fi utilizat în continuare la angajarea sau la promovarea personalului contractual, pentru acele categorii de personal pentru care nu există statute speciale.</p>



Capitolul IV Dispoziții tranzitorii și finale

Nr. crt.	Articol lege	Întrebare/Observație	Răspunsul MMJS Nr. 3276/L.O.V./24.08.2017
1.	<p>Art. 36 alin. (1): „La data intrării în vigoare a prezentei legi, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ avute, cu stabilirea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare potrivit art. 38.”</p>	<p>Se va face reîncadrarea numai pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă și vechime în specialitate/vechime în învățământ cu drepturile salariilor de bază în plată în luna iunie 2017, sau cu eventualele modificări apărute în urma aplicării Legii nr. 153/2017 (vezi modificările la tranșele de vechime în învățământ pentru personalul didactic de predare, tranșele 25-30 ani, 30-35 ani, 35-40 ani, peste 40 ani dispar rămânând o singură tranșă de vechime în învățământ peste 25 ani)?</p>	<p>Reîncadrarea se va face pe noile funcții, grade/trepte, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și în învățământ, iar în situația eliminării unor tranșe de vechime în învățământ, reîncadrarea se va face pe noile tranșe cu menținerea drepturilor salariale, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).</p> <p>Tranșe de vechime în învățământ, iar potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) se mențin în plată salariile avute până la data la care acestea vor fi determinate potrivit legii.</p>
2.	<p>Art. 38 alin. (2) litera a) : „Începând cu data de 1 iulie 2017:</p> <p>a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în</p>	<p>Ce se întâmplă cu o serie de sporuri cum ar fi stabilitatea sau cu compensațiile tranzitorii (zone izolate), sau alte sporuri care nu se mai regăsesc? Cu ce dată nu se mai acordă: 01 iulie 2017, 01 ianuarie 2018, 01 ianuarie 2019, sau 01 ianuarie 2022?</p> <p>Care este situația în cazul promovărilor în grade și trepte profesionale, promovare în</p>	<p>În anul 2017, se mențin în plată la nivelul lunii iunie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporurilor (inclusiv stabilitate), indemnizațiilor, compensațiilor (inclusiv pentru zone izolate), primelor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.</p> <p>În anul 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporurilor (inclusiv stabilitate), indemnizațiilor, compensațiilor (inclusiv pentru zone izolate), primelor și</p>



	<p>măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;</p>	<p>gradație, promovare în grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, etc.?</p> <p>Cum se acordă sporurile pentru personalul nou încadrat sau cum se acordă sporurile nou introduse?</p>	<p>celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se majorează cu 25%.</p> <p>Începând cu anul 2019, salariile de bază vor fi determinate prin diferența dintre salariile de bază din luna decembrie 2018 (salarii de bază care conțin și sumele compensatorii) și salariile de bază prevăzute în anul 2022, acordându-se 1/4 din acestea.</p> <p>În cazul promovărilor în grade și trepte profesionale, promovării în gradație, promovării în grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, se va aplica art.39.</p> <p>Pentru personalul nou încadrat sporurile se vor aplica de la data prevăzută în Legea – cadru nr. 153/2017, sau după caz, la data stabilirii salariilor de bază potrivit anexelor la Legea – cadru, și după aprobarea Regulamentelor de sporuri.</p>
3.	<p>Art. 38 alin. (4): „În perioada 2019-2022 se va acorda anual o creștere a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, fiecare creștere reprezentând 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018. Creșterea respectivă și data de aplicare se stabilesc prin legea anuală a bugetului de stat cu respectarea prevederilor art. 6 lit. h).”</p>	<p>Creșterile salariale prevăzute la alin. (4) se referă doar la salariile de bază. Cum se vor calcula sporurile și indemnizațiile?</p>	<p>În anul 2018, se vor majora salariile de bază cu 25% și în mod similar și sporurile.</p> <p>Totodată, începând cu 1 martie 2018, atât salariile de bază cât și sporurile se vor majora cu 20%.</p> <p>Începând cu anul 2019, potrivit art. 38 alin. (4) sporurile se vor determina ca procent asupra salariilor de bază determinate potrivit anexelor la în Legea – cadru.</p>
4.	<p>Art. 38 alin. (6): „În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022.”</p>	<p>Cum se aplică sporurile, indemnizațiile sau alte elemente care fac parte din sistemul de salarizare? Nu există precizare.</p>	<p>În situația în care în anul 2018, salariile de bază rezultate sunt mai mari decât cele prevăzute în anexe pentru anul 2022, se vor acorda cele din anexe, iar cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentului prevăzut de lege asupra acestora după aprobarea Regulamentelor de sporuri.</p>
5.	<p>Art. 39 alin. (1): „Până la aplicarea integrală a prevederilor prezentei legi, pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel, inclusiv pentru personalul promovat în funcții sau în</p>	<p>Care articol se aplică primul: art. 39(1) sau art. 38(2)?</p>	<p>Art. 39 alin. (1) și art. 38 alin. (2) tratează situații distincte, respective art. 38 se referă la personalul existent în cadrul instituției/autorității publice respective, care își desfășoară</p>



6.	grade/trepte profesionale, salarizarea se face la nivelul de salarizare pentru funcții similare.”	Art. 39 alin. (2): „In situația în care nu există funcție similară în plată, nivelul salariului de bază, soldei de funcție/salariului de funcție, indemnizației de încadrare pentru personalul nou-încadrat, pentru personalul numit/încadrat în aceeași instituție/autoritate publică pe funcții de același fel se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexe cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, la care se aplică, după caz, prevederile art. 10 privind gradația corespunzătoare vechimii în muncă.”	Aplicarea acestui alineat face ca drepturile salariale să fie mai mari decât la alte grade/trepte profesionale superioare (vezi Anexele 2 și 3). Cum se aplică sporurile pentru cazurile acestea?	activitatea în aceleași condiții, iar art. 39 face referire la personalul nou-angajat, încadrat, promovat.
				Alin. (2) al art. 39 reglementază modalitatea de stabilire a salariilor de bază la încadrare/promovare în situația în care în instituție nu se regăsește o funcție similară. În această situație, cuantumul sporurilor urmează a fi determinat prin aplicarea procentului prevăzut de lege asupra salariilor de bază, după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

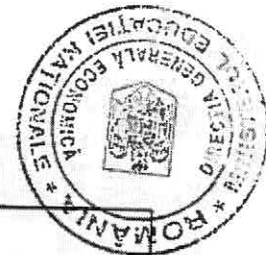


Reglementări specifice

Nr. crt.	Articol lege	Întrebare/Observație	Răspunsul MMJS Nr. 3276/L.O.V./24.08.2017
1.	<p>Subcapitolul I: A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ:</p> <p>1. La pct. 2., Nota 1: „1. Pentru funcțiile didactice de conducere, de îndrumare și control, ocupate cu personal didactic care a absolvit studii superioare de scurtă durată, salariile de bază se vor stabili prin diminuarea cu un procent de 20% a salariilor de bază prevăzute la funcțiile de conducere cu studii superioare din tabelul de mai sus.”</p>	<p>Ce facem cu cadrele didactice cu studii medii detașate pe funcții de conducere – în general, este vorba despre învățători, detașați în interesul învățământului pe funcții de directori la unități de învățământ din zone izolate, unde funcțiile de conducere nu se ocupă prin concurs și unde cadrele didactice cu studii superioare nu acceptă să fie detașate.</p>	<p>Legea – cadrul reglementează modalitatea de ocupare a funcțiilor de conducere în funcție de nivelul studiilor.</p>
2.	<p>Art. 3: „Personalul didactic calificat de predare și conducere care își desfășoară activitatea în localități izolate primește o indemnizație de până la 20% din salariul de bază, în raport cu zona geografică respectivă. Diferențierea pe zone și localități se aprobă prin hotărâre a Guvernului, care nu se ia în calcul la stabilirea limitelor prevăzute la art. 25.”</p>	<p>Până la emiteria unei noi hotărâri de Guvern putem aplica vechea hotărâre?</p> <p>Atenție! Sporul se acordă în funcție de locul unde cadrul didactic își desfășoară activitatea, iar nu unde este sediul unității/instituției! Există în continuare cadre didactice itinerante/de sprijin, care nu beneficiază de acest drept, pe considerentul că sunt angajați ai CJRAE (cu sediul în municipiul reședință de județ), deși desfășoară activitate cu copii din zone izolate.</p>	<p>Apreciem că, în anul 2017 se aplică prevederile art. 38 alin. (2) lit. a), perioadă în care Ministerul Educației Naționale va iniția proiectul de H.G. privind diferențierea pe zone și localități pentru acordarea sporului de izolare.</p>



3.	Art. 4: „Personalul didactic din învățământul special beneficiază de o majorare cu 15% a salariului de bază.”	Textul reglementează o majorare a salariului de bază, iar nu un spor în sensul art. 7 lit. i) din lege. Deci, nu intră sub incidența dispozițiilor art. 38 referitoare la sporuri.	
4.	Art. 5 alin. (1): „Personalul didactic din învățământ, inclusiv personalul didactic auxiliar din bibliotecile centrale universitare, beneficiază de gradație de merit, acordată prin concurs. Această gradație se acordă pentru 10% din posturile didactice existente la nivelul inspectoratului școlar, bibliotecilor centrale universitare, respectiv al instituției de nivel superior și reprezintă o creștere cu 25% a salariului de bază deținut. Gradația de merit se atribuie pe o perioadă de 5 ani.”	Având în vedere faptul că numărul gradațiilor se calculează (10%) la numărul total de posturi (ocupate și vacante), gradația de merit care o primește o persoană la funcția de bază o mai poate primi și atunci când mai este încadrat și prin cumul sau plată cu ora? Gradația de merit nu este reglementată ca spor, în sensul art. 7 lit. i) din lege. În consecință, nu intră sub incidența dispozițiilor art. 38 referitoare la sporuri.	
5.	Art. 7: „Personalul didactic care asigură predarea simultană la 2-5 clase de elevi/grupe în învățământul preșcolar, primar sau gimnazial, primește o majorare a salariului de bază, după cum urmează: (...)”	Textul reglementează o majorare a salariului de bază, iar nu un spor în sensul art. 7 lit. i) din lege. Deci, nu intră sub incidența dispozițiilor art. 38 referitoare la sporuri.	
6.	Art. 8: „Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.”	Textul reglementează o majorare a salariului de bază, iar nu un spor în sensul art. 7 lit. i) din lege. Deci, nu intră sub incidența dispozițiilor art. 38 referitoare la sporuri.	



7.	Art. 4, art. 5, art. 7 și art.8 prevăd o creștere/majorare a salariului de bază.	Se constituie un nou salariu de bază, prin însumarea articolelor menționate? Celelalte sporuri și indemnizații se calculează la noul salariu de bază sau la salariu de bază din anexă?	Majorarea salariului de bază cu un anumit procent prevăzut de Legea – cadru conduce la un nou salariu de bază, și nu reprezintă un spor, și ca atare, nu era necesară a fi menționată sintagma „majorare salarială” în cuprinsul prevederilor art. 38.
8.	Art. 12: „Personalul didactic de predare, inclusiv cadrele didactice metodiste din unitățile de învățământ preuniversitar, poate fi salarizat și prin plata cu ora sau prin cumul, potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Calculul pentru plata cu ora sau prin cumul se face la norma didactică prevăzută de Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.”	În condițiile abrogării H.G. nr. 582/2016 și H.G. nr. 935/2016 este necesară elaborarea unei noi metodologii de calcul pentru cumul și plată cu ora.	H.G. nr. 582/2016 și H.G. nr. 935/2016 sunt în vigoare, nefiind abrogate prin niciun act normativ.

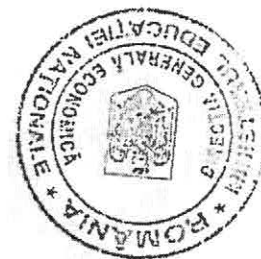


Anexa cu sporurile, compensațiile, primele, premiile și indemnizațiile, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, care se includ respectiv care nu se includ în prevederile articolului 25 din Legea nr. 153/2017

Nu se ia în calcul în 30%	Se ia în calcul în 30%
Indemnizație pentru titlu științific de doctor (1/2 din salariul minim pe economie, nu intră în bază)	Indemnizația de hrană (anual, 2 salarii minime pe an, 01.12.2018, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară)
CFP (majorare a salariului de bază 10%)	Sporul pentru ore suplimentare (75%, 100%)
Fonduri europene (majorare a sal de bază până la 50% proporțional cu timpul efectiv lucrat)	Spor pentru pers cu handicap (15% din sal de bază)
Gestionare proiecte (majorare a salariului de bază până la 25%)	Spor pentru cond. de muncă (regulament)
Sporul de noapte (25% la orele de noapte lucrate)	Sporuri specifice prevăzute în anexele din alte domenii
Sporul de zonă (20% la salariul de bază)	Premii de excelență (5% din cheltuielile cu sal de bază, maxim 2 sal minime de bază)
Învățământ special (majorare 15% a salariului de bază)	Indemnizația de vacanță (anual, prop. cu timpul efectiv lucrat, sal minim brut pe țară, 01.12.2018)
Gradația de merit (creștere cu 25% a salariului de bază)	Spor performanță academică (10% din sal de bază) din venituri proprii
Predare simultană (majorare a sal de bază cu 7%, 10%, 15%, 20%)	Spor practică pedagogică (10-25% din sal de bază)
Dirigenție, indemnizație pentru învățământ primar și preșcolar (majorare cu 10% a sal de bază)	Spor pentru conduc de doctorat (până la 1% pentru fiecare student-doctorand, dar nu mai mult de 10% din salariul de bază)
Salarii diferențiate (creștere a sal de bază) din venituri proprii	Spor activ. inv. penitenciar (până la 15% din sal de bază)
	Spor suprasolicitare neuropsihică (10% din sal de bază, 01.12.2018)



Nr. crt.	Funcția, gradul sau treapta profesională	Nivelul studiilor	Actuale					
			Salariu de baza - lei					
			0	1	2	3	4	5
1.	Funcții de execuție		2.287	2.418	2.526	2.637	2.719	2.803
	Bibliotecar*) grad I	S	2.208	2.334	2.437	2.544	2.624	2.705
	grad II	S	2.364	2.541	2.668	2.801	2.871	2.943
	grad III -1,63*1450	S	1.604	1.662	1.703	1.747	1.770	1.793
2.	debutant		1.755	1.852	1.933	2.016	2.078	2.140
	Bibliotecar*) treapta I A	PL/M	1.618	1.707	1.781	1.856	1.913	1.969
	treapta I	PL/M	1.554	1.639	1.709	1.781	1.835	1.889
	treapta II	PL/M	2.175	2.338	2.455	2.578	2.642	2.708
	treapta III -1,50*1450	PL/M	1.516	1.567	1.604	1.643	1.663	1.683
	debutant							



Nr. crt.	Funcția didactică și gradul didactic*)	Nivelul studiilor	Vechimea în inv. actuală	Actuale							
				Salarii de baza - lei							
				Gradația							
0	1	2	3	4	5						
1	Profesor studii superioare de lungă durată grad didactic I	S	peste 40 ani							3.948	
		S	35-40 ani							3.779	
		S	30-35 ani							3.613	
		S	25-30 ani							3.497	2,21*1.450= 3.205 (0) 3.991(5)
		S	22-25 ani							3.365	2,04*1.450= 2.958(0) 3.683(5)
		S	18-22 ani						3.159	3.250	
		S	14-18 ani				2.953	3.040	3.128		
		S	10-14 ani				2.848	2.931	3.015		
		S	6-10 ani			2.508	2.609	2.684	2.759		
		S	1-6 ani	2.242	2.358	2.454	2.552	2.625	2.698		





MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

Nr. 3276/L.O.V.124, OP. 2017

Către: Domnul Liviu Marian POP
Ministru
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

Ref: adresa nr.9834/08.08.2017



Stimate domnule Ministru,

La adresa dumneavoastră nr. 9834/08.08.2017 prin care solicitați clarificări privind aplicarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, vă comunicăm următoarele :

☛ Referitor la art. 14 alin. (1) - spor de doctor
Art. 39 alin. (3) prevăzut la Capitolul Dispoziții finale din Legea-cadru prevede că sporul pentru titlul științific de doctor acordat ca sumă compensatorie sau ca spor la salariul de bază, de la data aplicării prevederilor prezentei legi nu se mai acordă personalul care deține titlul științific de doctor, indiferent de data obținerii acestuia, beneficiind de prevederile art. 14.

☛ Referitor la art. 14 alin. (3) - spor de doctor

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei legi, cadrele didactice optează fie pentru indemnizația pentru titlul științific de doctor sau pentru echivalarea cu gradul didactic I, în conformitate cu dispozițiile alin. (3) al art. 14.

☛ Referitor la art. 16 alin. (1) - proiecte fonduri europene nerambursabile
Art. 16 alin. (1) se aplică începând cu luna iulie 2017, iar numărul maxim de ore pe care le poate efectua personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile este stabilit de către conducătorul instituției/autorității publice care are obligația de a asigura respectarea condițiilor și limitelor stabilite prin prevederile prezentei legi la nivelul tuturor echipelor de proiecte organizate în cadrul instituției/autorității publice pe care o conduce, (potrivit art. 16 alin. (11) din Legea-cadru).
Menționăm că, în anul 2017, potrivit art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 9/2017, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere se va compensa numai cu timp liber corespunzător acesteia.
Legea-cadru nu prevede elaborarea unui Regulament privind salarizarea personalului din proiecte.

✚ Referitor la art. 17 alin. (1) - majorare fonduri europene

Cu privire la aplicabilitatea prevederilor art. 17 din Legea-cadru, menționăm că, potrivit alin. (2) lit. a) al art. 38, începând cu 1 iulie 2017, se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Legea-cadru nu prevede elaborarea unor norme de aplicare.

✚ Referitor la art. 18 alin. (1) - indemnizație de hrană

Potrivit Legii-cadru nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018 ordonatorii de credite au obligația de a acorda, lunar, indemnizații de hrană pentru personalul din subordine.

✚ Referitor la art. 25 alin. (1) - procent 30% din suma salariilor de bază
În procentul de 30% vor fi cuprinse indemnizația de hrană, sporul pentru ore suplimentare, sporul pentru condiții de muncă, sporuri specifice prevăzute în anexele din alte domenii, premiile de excelență, indemnizația de vacanță, sporul de performanță academică, sporul de practică academică, sporul pentru conducătorii de doctorat, sporul pentru activitate învățământ penitenciar, sporul suprasolicitare neuropsihică.

Indemnizația pentru titlul științific de doctor, CFP, majorarea salariului de bază pentru fonduri europene și majorarea pentru gestionare proiecte, sporul de noapte, sporul de zonă, majorarea salariului de bază pentru învățământul special, gradația de merit, predarea simultană, dirigenția, salariile diferențiate din venituri proprii nu sunt cuprinse în procentul de 30% prevăzut la art. 25.

✚ Referitor la art. 26 alin. (3) - consultarea sindicatelor

În situația în care nu se regăsesc organizații sindicale reprezentative la nivel de unitate, vor fi consultați reprezentanții salariaților.

✚ Referitor la art. 29 alin. (1) și alin. (2) - cumul funcții

Art. 29 reglementează situația în care poate fi realizat cumulul pe funcții și nu poate fi extins și la alte categorii de personal.

Cumulul pensiei cu salariu nu face obiectul art. 29 din Legea-cadru.

✚ Referitor la art. 31 alin. (1) - ocupare post vacant

H.G. nr. 286/2011 nu a fost abrogat și, ca atare poate fi utilizat în continuare la angajarea sau la promovarea personalului contractual, pentru acele categorii de personal pentru care nu există statute speciale.

✚ Referitor la art. 36 alin. (1) - reîncadrare personal

Reîncadrarea se va face pe noile funcții, grade/trepte, gradații corespunzătoare vechimii în muncă și în învățământ, iar în situația eliminării unor tranșe de vechime în

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

învățământ, reîncadrarea se va face pe noile tranșe cu menținerea drepturilor salariale, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a).

tranșe de vechime în învățământ, iar potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) se mențin în plată salariile avute până la data la care acestea vor fi determinate potrivit legii.

✚ Referitor la art. 38 alin. (2) lit. a) - acordare spor stabilitate, zone izolate

În anul 2017, se mențin în plată la nivelul lunii iunie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporurilor (inclusiv stabilitate), indemnizațiilor, compensațiilor (inclusiv pentru zone izolate), primelor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În anul 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, cuantumul sporurilor (inclusiv stabilitate), indemnizațiilor, compensațiilor (inclusiv pentru zone izolate), primelor și celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, se majorează cu 25%.

Începând cu anul 2019, salariile de bază vor fi determinate prin diferența dintre salariile de bază din luna decembrie 2018 (salarii de bază care conțin și sumele compensatorii) și salariile de bază prevăzute în anul 2022, acordându-se ¼ din acestea.

În cazul promovărilor în grade și trepte profesionale, promovării în gradație, promovării în grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, se va aplica art. 39.

Pentru personalul nou încadrat, sporurile se vor aplica de la data prevăzută în Legea-cadru nr. 153/2017, sau după caz, la data stabilirii salariilor de bază potrivit anexelor la Legea-cadru, și după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

✚ Referitor la art. 38 alin. (4) - majorare salarială 2019

În anul 2018, se vor majora salariile de bază cu 25% și în mod similar și sporurile.

Totodată, începând cu 1 martie 2018, atât salariile de bază cât și sporurile se vor majora cu 20%.

Începând cu anul 2019, potrivit art. 38 alin. (4) sporurile se vor determina ca procent asupra salariilor de bază determinate potrivit anexelor la Legea-cadru.

✚ Referitor la art. 38 alin. (6) - salarii mai mari decât cele prevăzute în anul 2022

În situația în care în anul 2018, salariile de bază rezultate sunt mai mari decât cele prevăzute în anexe pentru anul 2022, se vor acorda cele din anexe, iar cuantumul sporurilor va fi determinat prin aplicarea procentului prevăzut de lege asupra acestora după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

✚ Referitor la art. 39 alin. (1) - funcții similare

Art. 39 alin. (1) și art. 38 alin. (2) tratează situații distincte, respectiv art. 38 se referă la personalul existent în cadrul instituției/autorității publice respective, care își desfășoară activitatea în aceleași condiții, iar art. 39 face referire la personalul nou-angajat, încadrat, promovat.

✚ Referitor la art. 39 alin. (2) - drepturi salariale mai mari decât la alte grade/trepte profesionale superioare

Alin. (2) al art. 39 reglementează modalitatea de stabilire a salariilor de bază la încadrare/promovare în situația în care în instituție nu se regăsește o funcție similară.

MINISTERUL MUNCII
ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Nesecret

În această situație, cuantumul sporurilor urmează a fi determinat prin aplicarea procentului prevăzut de lege asupra salariilor de bază, după aprobarea Regulamentelor de sporuri.

↳ Referitor la pct. 2 din Nota 1 Subcap. I A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ - ocupare funcții de conducere

Legea-cadru reglementează modalitatea de ocupare a funcțiilor de conducere în funcție de nivelul studiilor.

↳ Referitor la art. 3 din Subcapitolul I: B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ - spor de izolare

Apreciem că, în anul 2017 se aplică prevederile art. 38 alin. (2) lit. a, perioadă în care Ministerul Educației Naționale va iniția proiectul de H.G. privind diferențierea pe zone și localități pentru acordarea sporului de izolare.

↳ Referitor la art. 4, art. 5, art. 7 și art. 8 din Subcapitolul I: B. Reglementări specifice personalului didactic din învățământ - majorare a salariului de bază

Majorarea salariului de bază cu un anumit procent prevăzut de Legea-cadru conduce la un nou salariu de bază, și nu reprezintă un spor, și ca atare, nu era necesară a fi menționată sintagma „majorare salarială” în cuprinsul prevederilor art. 38.

↳ Referitor la art. 12

H.G. nr. 582/2016 și H.G. nr. 935/2016 sunt în vigoare, nefiind abrogate prin niciun act normativ.

Cu deosebită considerație,

Lia-Olguța VASILESCU

