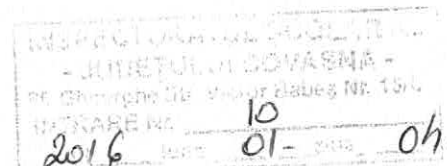




MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

 **CNPP**
Casa Națională de Pensii Publice
CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII COVASNA

Nesecret
Nr. 16682 / 29 DEC 2015



CĂTRE: INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI COVASNA

REF: eliberarea adeverințelor care atestă valorificarea unor sporuri cu caracter permanent

În vederea înlesnirii activității de recalculare a pensiilor în cadrul Casei Județene de Pensii Covasna, în baza adeverințelor emise în vederea valorificării sporurilor cu caracter permanent, vă facem următoarele precizări:

Potrivit prevederilor art. 165 alin. 2 și 3 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 127 din HG nr. 257/2011 privind Normele de aplicare a legii arătate, sporurile cu caracter permanent se valorifică în baza înscrierilor din cartea de muncă sau în cazul în care nu sunt înregistrate în carnetul de muncă, în baza unor adeverințe, eliberate conform legislației în vigoare, așa cum sunt prevăzute în anexa nr. 15 la HG nr. 257/2011, anexate prezentei.

Astfel, adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri, în înțelesul art. 127 alin.2 din HG nr. 257/2011, va cuprinde în mod obligatoriu cel puțin următoarele elemente:

- a) denumirea angajatorului;
- b) datele de identificare a persoanei;
- c) perioada în care s-a desfășurat activitatea, cu indicarea datei de începere și de încetare a acesteia;
- d) funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- e) denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;

Str. Gen. Grigore Bălan, nr. 14, Sf. Gheorghe, jud. Covasna

Tel.: +4 0267 310 535

Fax: +4 0267 318 208

www.pensii.covasna-ro.eu

Operator date cu caracter personal înregistrat sub nr. 9920/2008 la ANSPDCP



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



Casa Națională de Pensii Publice
CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII COVASNA

f) perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat.

Adeverințele prevăzute la actul normativ sus arătat, vor purta număr și dată de înregistrare, ștampila unității emitente, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.”

Cu deosebită considerație,

Traian Nicolae Ciotloș
Director executiv

Kinga Șerban
Consilier juridic





ANEXA 15
la norme

SPORURILE, INDEMNIZAȚIILE ȘI MAJORĂRILE DE RETRIBUȚII TARIFARE
care, potrivit legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001,
au făcut parte din baza de calcul a pensiilor și care se
utilizează la determinarea punctajului mediu anual

I. Sporul de vechime în muncă:

1. Pentru perioada anterioară datei de 1 aprilie 1992, sporul de vechime în muncă se calculează automat, potrivit prevederilor art. 165 alin. (3) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare, și, în consecință, nu este necesară dovedirea acestuia prin adeverințe.

2. Pentru perioada de după 1 aprilie 1992, sporul de vechime utilizat este cel înregistrat în carnetul de muncă sau dovedit cu adeverințe.

II. Sporuri, indemnizații și majorări ale retribuiții tarifare prevăzute în Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii nr. 57/1974, republicată* în Buletinul Oficial, Partea I, nr. 59-60 din 23 iulie 1980:

*) Legea retribuirii după cantitatea și calitatea muncii nr. 57/1974 a fost abrogată prin Legea nr. 120/2000 privind declararea ca abrogate a unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 324 din 12 iulie 2000.

1. sporul pentru munca în condiții deosebite, acordat conform art. 68 alin. (1), stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

2. majorarea retribuiții tarifare cu până la 10% pentru condiții grele de muncă, conform prevederilor art. 68 alin. (2), stabilită anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

3. sporul de șantier acordat personalului nelocalnic, conform prevederilor art. 69, stabilit anual prin Planul național unic de dezvoltare economico-socială;

4. indemnizația de până la 10% acordată șefului de echipă sau de brigadă care conduce formația de lucru, prevăzută la art. 70 și în anexa nr. IV.

Pentru unele activități specifice quantumul indemnizației era diferențiat, după cum urmează:

- 2,50-18 lei/zi, în industria minieră;
- până la 1,3% din retribuiția realizată de formația condusă, în exploatarea forestieră;



5. majorarea retribuției tarifare cu procente cuprinse între 5% și 25%, acordată pentru categoriile de personal prevăzute în anexa nr. 10 la Decretul nr. 100/1979, cu modificările ulterioare;

6. indemnizația acordată personalului navigant și însoțitorilor personalului navigant aerian, în timpul zborului, prevăzută în anexa nr. IV;

7. majorarea retribuției tarifare lunare cu 1-2 clase pentru persoanele cărora li s-a conferit, în condițiile stabilite de lege, "gradația de merit", astfel:

- personalului de conducere din activitatea de cercetare științifică și inginerie tehnologică (art. 121);

- cadrelor didactice definitive cu o vechime în învățământ de cel puțin 30 de ani (art. 143);

- cadrelor sanitare cu o vechime în muncă de peste 30 de ani (art. 152);

- cadrelor de specialitate artistică încadrate la ultima gradație (art. 159);

8. majorarea retribuției tarifare cu 5-10%, acordată muncitorilor încadrați la categoria a III-a inclusiv, care execută încălțăminte de tip "Romarta" și confecții din piele și blană, după comandă, la casele de modă [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];

9. majorarea retribuției tarifare cu 5%, acordată muncitorilor care lucrează la locurile de muncă direct productive în subteran [anexa nr. IV cap. I lit. a) "Muncitori calificați"];

10. majorarea retribuției tarifare cu până la 25% pentru personalul care a desfășurat activitate la spitalele "Elias" și "Alexandru Sahia", Policlinica Corpului Diplomatic, Oficiul Farmaceutic nr. 3 și Institutul Național de Gerontologie și Geriatrie București (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

11. majorarea retribuției tarifare cu până la 15% pentru personalul care a desfășurat activitate la Centrul Medical de Fonoaudiologie și Chirurgie Funcțională (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");

12. sumele acordate persoanelor care îndeplinesc funcția de șofer și în mod suplimentar efectuează și activități de taxare, primitor-distribuitor, gestionar, mânăitor de valori și altele similare (anexa nr. IV cap. V pct. 2 "Auto și întreținere drumuri");

13. majorarea retribuției tarifare cu 35% pentru nevăzătorii încadrați în gradul I de invaliditate și cu 15% pentru nevăzătorii încadrați în gradul al II-lea de invaliditate (art. 197);

14. indemnizația corespunzătoare funcției de conducere, acordată:

- profesorilor, conferențiarilor și lectorilor-șefi de lucrări titulari din învățământul superior, pentru perioada cât sunt numiți în funcții de conducere în unitățile de cercetare și inginerie tehnologică [art. 121 alin. (7)];

- șefilor de programe de cercetare și de introducere a tehnologiilor care prezintă importanță deosebită, pe durata realizării programelor [art. 121 alin. (8)];

- cadrelor medicale care îndeplinesc funcția de medic director și medic inspector din direcțiile sanitare, precum și cea acordată persoanelor care îndeplinesc funcția de inspector școlar din inspectoratele școlare (art. 180 și anexa nr. VI cap. II);

- cadrelor sanitare care îndeplinesc funcții de conducere (art. 150 alin. (4) și anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății");



- cadrelor de specialitate artistică care în afara funcției artistice îndeplinesc funcții de conducere (art. 160);
- 15. indemnizațiile acordate cadrelor didactice conform art. 140, care:
 - îndeplinesc funcții de director și director adjunct de unitate școlară și șef catedră în învățământul superior;
 - desfășoară activitate de diriginte de clasă;
 - predau în același timp la 2-4 clase în învățământul primar;
- 16. majorarea retribuției tarifare cu două clase de retribuire pentru personalul care lucrează în casele de copii și în școlile speciale pentru copii cu deficiențe și cu o clasă de retribuire pentru profesorii de la liceele organizate pentru copii cu deficiențe;
- 17. sporul pentru munca în timpul nopții, acordat în condițiile prevăzute la art. 72, de 15-25%, precum și cel acordat în condițiile prevăzute la art. 106 alin. (4), de 15-45%, pentru personalul din navigația fluvială;
- 18. sporul de până la 14% - care face parte din retribuiția tarifară - acordat pentru muncitorii din alte meserii, precum și pentru personalul Centrului Național al Industriei Aeronautice Române și al unităților subordonate sau din alte unități care participă efectiv la realizarea, controlul și urmărirea fabricației tehnicii de aviație și la repararea acesteia, așa cum este prevăzut la pct. 3 din nota de subsol din anexa nr. IV cap. I lit. A.a) la Legea nr. 57/1974, republicată;
- 19. indemnizația pentru conducerea formației de lucru în activitatea încărcări-descărcări, în procent de 10% din retribuiția realizată în acord [anexa nr. IV cap. V pct. 1 lit. c)];
- 20. indemnizația prevăzută la art. 70, pentru conducătorul formației de lucru de docheri, care este de până la 10%, iar pentru docherul vincier este de până la 5% din retribuiția realizată în acord (anexa nr. IV);
- 21. indemnizația prevăzută în anexa nr. V cap. II lit. B "Ocrotirea sănătății", astfel:

T

Funcția	Indemnizația (lei)	
	cea mai mică	cea mai mare
1. Medic (farmacist) director	715	1.535
2. Medic (farmacist) director adjunct, director de institut sau de centru medical (fără personalitate juridică)	715	1.225
3. Medic-șef (dispensar policlinic, stație de salvare, centru de recoltare a sângelui), inspector sanitar-șef	310	880
4. Medic (farmacist, chimist, psiholog) șef de secție, de		



laborator și altele similare: medic-inspector	230	560
5. Soră medicală (oficiant medical, laborant, moașă, tehnician sanitar), șef de unitate, de laborator, de secție și altele similare	130	430

ST

22. indemnizațiile și alte plăți pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din retribuție (anexa nr. V cap. II "Ocrotirea sănătății"), după cum urmează:

T

1. Medicii care asigură continuitatea în unitățile sanitare prin ore de gardă prestate peste timpul normal de muncă până la retribuția tarifară orară;
2. Personalul sanitar care suplinește personalul aflat în concediu (de boală, de naștere, de studii) sau în alte situații similare cu retribuția tarifară orară;
3. Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiei medicamentului 75-155 lei pe ședință;
4. Medicii curanți care acordă asistență medicală cadrelor din nomenclatura unităților medicale speciale 155-310 lei lunar pe familie asistată;

ST

23. indemnizațiile lunare care se acordă cadrelor artistice (actor, dirijor, regizor etc.) pentru îndeplinirea unor funcții de conducere în unitățile de artă și cinematografie în afara obligațiilor de serviciu de la funcția de bază, care nu fac parte din retribuția tarifară (anexa nr. V. cap. III), astfel:

- director de unitate artistică până la 1.615 lei;
- director adjunct artistic până la 1.100 lei;
- șef secție artistică până la 560 lei;

24. indemnizația lunară pentru unele activități prestate în afara funcției de bază [anexa nr. V cap. V lit. d)] de:



1. rector (Universitatea Cultural-Științifică București) 605 - 1.010 lei;
2. prorector (Universitatea Cultural-Științifică București) 505 - 810 lei;
3. director de curs universități cultural-științifice 410 - 610 lei;
4. secretar de curs universități cultural-științifice 205 - 415 lei;
5. director de cămin cultural:
 - a) în comunele cu până la 4.000 de locuitori 205 - 310 lei;
 - b) în comunele cu 4.000 - 6.000 de locuitori 260 - 415 lei;
 - c) în comunele cu peste 6.000 de locuitori 360 - 520 lei;
6. bibliotecar comunal 205 - 310 lei;

25. indemnizația de conducere pe tipuri (anexa nr. I lit. B la Legea nr. 57/1974, republicată), astfel:

T

Indemnizația - lei -			Indemnizația - lei -		
Tipul	Minim	Maxim	Tipul	Minim	Maxim
A	160	280	N	430	990
B	160	330	O	430	1.040
C	160	380	P	480	1.090
D	220	430	R	480	1.140
E	220	510	S	560	1.210
F	220	560	T	560	1.260
G	280	610	U	610	1.310



H	280	670	V	610	1.360
I	280	720	W	660	1.410
J	330	770	X	660	1.510
K	330	820	Y	760	1.610
L	380	870	Z	760	1.730
M	380	940			

ST

III. Alte sporuri:

1. sporul acordat personalului civil care a desfășurat activitate în cadrul unităților militare aparținând Ministerului Apărării Naționale și Ministerului Administrației și Internelor, stabilit pe tranșe astfel:

T

Perioada	Sporul	Actul normativ
1 noiembrie 1969-1 februarie 1976	5%-25%	Hotărârea Consiliului de Miniștri nr. 1.963/1969, art. 23
1 februarie 1976-1 aprilie 1991	4%-18%	Decretul nr. 163/1975, art. 24
1 aprilie 1991-1 octombrie 1991	Până la 25%	Hotărârea Guvernului



nr. 0309/1991, art. 22

1 octombrie 1991-1 iunie 1993 Până la 25% Hotărârea Guvernului
nr. 0672/1991, art. 25

1 iunie 1993-1 iulie 1994 Până la 25% Hotărârea Guvernului
nr. 0282/1993, art. 23

1 iulie 1994-16 iulie 1998 Până la 30% Hotărârea Guvernului
nr. 0366/1994, art. 23

16 iulie 1998 anulat Introdus în salariul de bază
potrivit Legii nr. 154/1998
privind sistemul de stabilire
a salariilor de bază din
sectorul bugetar și a
indemnizațiilor pentru
persoane care ocupă funcții
de demnitate publică, cu
modificările ulterioare.

ST

2. majorarea de până la 20% a retribuției tarifare pentru persoanele care și-au desfășurat activitatea în societăți mixte;

3. majorarea cu 20-25% a retribuției tarifare a personalului român care și-a desfășurat activitatea în ambasade.

IV. Alte sporuri acordate de către ministerele de resort, conform prevederilor actelor normative în vigoare în diverse perioade, evidențiate împreună cu salariile aferente în statele de plată și pentru care s-a datorat și s-a virat contribuția de asigurări sociale.

V. Sporuri cu caracter permanent, în conformitate cu prevederile Legii nr. 49/1992 pentru modificarea și completarea unor reglementări din legislația de asigurări sociale:

- sporul de vechime în muncă (a se vedea pct. I);
- sporul pentru lucru în subteran, precum și pentru lucru pe platformele marine de foraj și extracție;
- indemnizația de zbor;
- sporul pentru condiții grele de muncă;

- 7 -



- sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal;
- sporul pentru exercitarea unei funcții suplimentare;
- alte sporuri cu caracter permanent prevăzute de legislația specifică fiecărui domeniu de activitate sau prevăzute în contractele colective și individuale de muncă.

Mențiune: Aceste sporuri se utilizează la determinarea punctajului mediu anual atât pentru perioadele anterioare, cât și pentru cele ulterioare datei de 1 aprilie 1992, data intrării în vigoare a prevederilor Legii nr. 49/1992.

VI. Adeverințele prin care se dovedesc aceste sporuri vor cuprinde:

- datele de identificare a persoanei;
- denumirea unității;
- perioada în care s-a lucrat, cu indicarea datei de începere și de încetare a raportului de muncă;
- funcția, meseria sau specialitatea exercitată;
- denumirea sporurilor, procentul sau suma acordată;
- perioada în care a primit sporul și temeiul în baza căruia s-a acordat;
- adeverințele vor purta număr, data eliberării, ștampila unității, precum și semnătura celui care angajează unitatea sau a persoanei delegate în acest sens de conducerea unității.

Adeverințele privind sporurile cu caracter permanent acordate în perioadele anterioare datei de 1 aprilie 2001 se vor prezenta numai în situațiile în care aceste sporuri nu sunt înregistrate în carnetul de muncă.

Mențiune: Nu sunt luate în calcul la stabilirea punctajului mediu anual întrucât nu au făcut parte din bază de calcul a pensiilor, conform legislației anterioare datei de 1 aprilie 2001:

- formele de retribuire în acord sau cu bucata, în regie ori după timp, pe bază de tarife sau cote procentuale;
- participarea la beneficii a oamenilor muncii din unitățile economice;
- premiile anuale și premiile acordate în cursul anului pentru realizări deosebite;
- recompensele cu caracter limitat, acordate personalului din unele sectoare de activitate;
- diurnele de deplasare și de delegare, indemnizațiile de delegare, detașare și transfer;
- drepturile de autor;
- drepturile plătite potrivit dispozițiilor legale, în cazul desfacerii contractului de muncă;
- al treisprezecelea salariu;
- formele de retribuire definite sub sintagma "plata cu ora", acordate cadrelor didactice și specialiștilor din producție sau din alte domenii de activitate pentru activitatea didactică de predare, seminare, lucrări practice, desfășurate în afara obligațiilor de muncă de la funcția de bază, pentru acoperirea unor posturi vacante sau ai căror titulari lipseau temporar, precum și pentru îndeplinirea unor activități didactice pentru care nu se justifică înființarea unor posturi;
- formele de retribuire pentru "orele suplimentare" realizate peste programul normal de lucru;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE



Casa Națională de Pensii Publice
CASA JUDEȚEANĂ DE PENSII COVASNA

- sporul acordat pentru personalul didactic care îndrumă practica psihopedagogică și care asigură perfecționarea de specialitate a învățătorilor și educatorilor;
- indemnizațiile de muncă nenormată;
- compensațiile acordate conform decretelor nr. 46/1982 și nr. 240/1982;
- alte sporuri care nu au avut caracter permanent.

Str. Gen. Grigore Bălan, nr. 14, Sf.Gheorghe, jud. Covasna

Tel.: +4 0267 310 535

Fax. +4 0267 318 208

www.pensii.covasna-ro.eu

Operator date cu caracter personal înregistrat sub nr. 9920/2008 la ANSPDCP